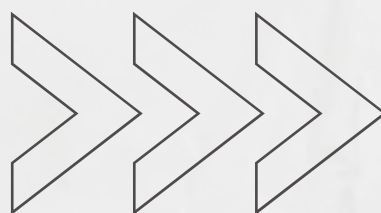


COMPROMÍS *amb* L'OCUPACIÓ

**Inter
media**
70 anys
de compromís amb l'ocupació

MEMÒRIA 2022





2022, L'ANY DE LA CONSOLIDACIÓ

El 2022 ha estat un any clau per a Intermedia, després dels moments més durs de la pandèmia. Un any per consolidar-nos i construir les bases de futur per poder donar millors respostes a les necessitats de les persones. També ha estat l'any del nostre desè aniversari, una dècada en la qual ens hem consolidat com a entitat referent en el sector i hem assentat les bases del nostre projecte.

Vam celebrar aquests 10 anys de vida amb una jornada que va servir per reconèixer totes les empreses que col·laboren amb la nostra entitat en la millora de l'ocupabilitat. L'acte, que va comptar amb la presència de més de 300 persones, va deixar palesa la voluntat de generar aliances per treballar conjuntament en la creació d'oportunitats de futur, ara més necessàries que mai davant el context social actual.

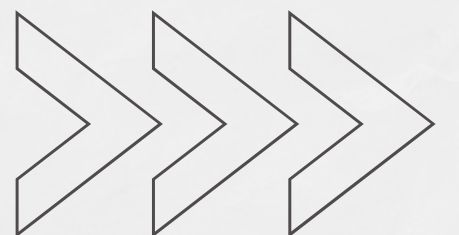
Hem arribat fins aquí gràcies al compromís i la dedicació de tot l'equip de professionals que durant aquests anys han format part d'Intermedia, que han treballat al màxim en els diferents programes i accions que impulsem. També agrair Fundació IReS, Fundació Surt i Suara cooperativa l'aposta i compromís en el projecte i al nostre Consell Assessor per l'acompanyament.

Durant aquest temps hem aconseguit adaptar-nos als canvis, mantenir el compromís amb la nostra missió i oferir serveis de qualitat. Tanquem 2022 atenent 11.958 persones, amb una mitjana del 37% d'inserció, el que representa un increment del 23,5% respecte a l'any anterior. En paral·lel vam créixer en llocs de treball passant de 234 a 272 i vam comptar amb 935 empreses col·laboradores. En clau econòmica, els ingressos d'explotació de l'entitat han arribat a 8.164.334,33 €, tornant a xifres prepandèmiques.

En resum, podem afirmar que el 2022 ha estat un any de recuperació i estabilitat per a la nostra entitat.

Amb el mateix esperit de col·laboració i treball en equip, encarem els reptes de futur i continuarem treballant per fomentar una societat més justa i inclusiva, promovent la igualtat d'oportunitats i la reducció de la pobresa.

Laura Peracaula | Presidenta d'Intermedia



OCUPACIÓ



INSERCIÓ



10 ANYS - 10 LLETRES

Amb la paraula Intermedia sempre al centre, hem dedicat cada mes de 2022 a un concepte de vital importància per a Intermedia, donant veu tant a persones treballadores com a participants dels programes de l'entitat, empreses i clients amb qui col·labora.

COMPETÈNCIES



PERSONES



TRANSPARÈNCIA



COMPROMÍS



ASSEMBLEA



ACTITUD

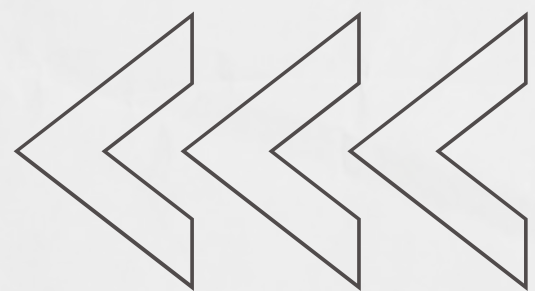


INNOVACIÓ



APODERAMENT





INTERMEDIA EN XIFRES



11.958

persones ateses

37%

persones inserides
en programes d'inserció

8.221

plans vitals definits

935

empreses col·laboradores

272

persones treballadores

8.164.334,33 €

facturació



CENTRES DE NOVES OPORTUNITATS



EMPRESSES PARTICIPADES

01

UTE Intermedia - Formació i Treball

Centre de Noves oportunitats Camp de Tarragona.

02

UTE Intermedia - Fundació Main

Centre de Noves oportunitats Barcelona Costa Nord.

03

UTE Intermedia - Fundació Main

Centre de Noves oportunitats Vallès Occidental.

04

UTE Intermedia - Formació i Treball - Cooperativa ACTUA

Centre de Noves oportunitats Penedès-Garraf.

05

UTE Intermedia - Fundació Centre Mèdic Psicopedagògic

Centre de Noves oportunitats Osona-Ripollès.

06

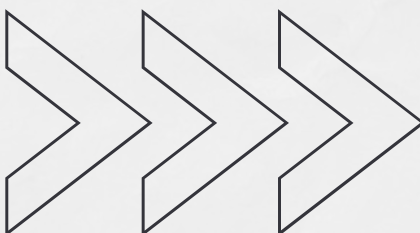
UTE Fundació Ampans - Intermedia

Centre de Noves oportunitats Catalunya Central.

07

UTE Fundació Oscobe - Intermedia

Centre de Noves oportunitats Girona.



COMPROMÍS AMB L'OCUPACIÓ

Intermedia és una entitat sense ànim de lucre que neix el 2012 fruit d'una aliança entre 3 organitzacions: Suara Cooperativa, Fundació Surt i Fundació IRES, amb l'objectiu de treballar per la millora de l'ocupació de les persones, especialment de les que es troben en situacions de vulnerabilitat.

Intermedia desenvolupa programes de formació i millora competencial, orientació i inserció laboral a Catalunya i Illes Balears.

ORGANITZACIÓ

L'organització d'Intermedia està pensada per donar resposta als dos grans grups d'interès: persones amb necessitats d'ocupabilitat i empreses que requereixen professionals.

PATRONAT

El patronat d'Intermedia està conformat per representants de Fundació IReS, Fundació Surt i Suara Cooperativa, i és el que vetlla pel desplegament de l'objecte fundacional.



IMPLANTACIÓ TERRITORIAL



MISSIÓ I VALORS

MISSIÓ

Facilitar l'ocupació, la inserció sociolaboral i la millora professional de les persones mitjançant l'assessorament, l'orientació i la formació.

Els elements clau d'aquest procés són l'empoderament, el creixement competencial i el desenvolupament de les trajectòries professionals de les persones.

VISIÓ

Ser un referent del Tercer Sector i de les empreses d'economia solidària en el suport a la gestió del talent de les persones.

VALORS

- **Desenvolupament personal:** les persones són el centre de l'activitat, i Intermedia és un nexa d'unió i treball en xarxa entre totes les persones, les empreses i col·laboradors/es.
- **Igualtat de gènere i no discriminació:** vetlla per la igualtat d'oportunitats, l'equitat de gènere i la no discriminació de cap col·lectiu per religió, pertinença cultural, salut, diversitat funcional, diversitat sexual i de gènere o condició econòmica i social.
- **Transparència, coherència i qualitat:** defensa i garanteix la transparència, la coherència i l'honestedat en tots els processos de forma transversal, garantint la prestació de serveis de primera qualitat.
- **Implicació i compromís social:** busca la implicació i la complicitat d'altres agents amb els quals desenvolupar el compromís amb la millora de l'ocupació des d'un model d'empresa responsable.
- **Innovació:** fomenta els processos d'innovació per donar una millor resposta a les persones i augmentar l'eficiència de les empreses.





ESTRATÈGIES D'INTERVENCIÓ

- **Facilitar l'empoderament, l'autonomia i la gestió del canvi.**
- **Millorar l'ocupabilitat** com a part d'una estratègia integral d'aprenentatge al llarg de la vida.
- **Desenvolupar capacitats i competències** com a element clau de la millora de l'ocupabilitat.
- **Inclusió i equitat de gènere**, elements claus per a la millora de l'ocupació.
- **Intermediació amb el teixit empresarial** fonamentat en la responsabilitat empresarial.

SERVEIS DE PRIMERA QUALITAT

Intermedia compta amb la certificació **ISO 9001:2015**, que l'acredita com a empresa prestadora de serveis de qualitat a través dels seus processos, partint dels estàndards de qualitat i millora contínua.

Intermedia compleix amb les mesures de protecció de dades d'acord amb els requisits del Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) i la Llei Orgànica de Protecció de Dades i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) verificat a través de controls del compliment de les mesures de seguretat i requisits de la normativa amb les auditories internes plantejades al Pla de Qualitat.

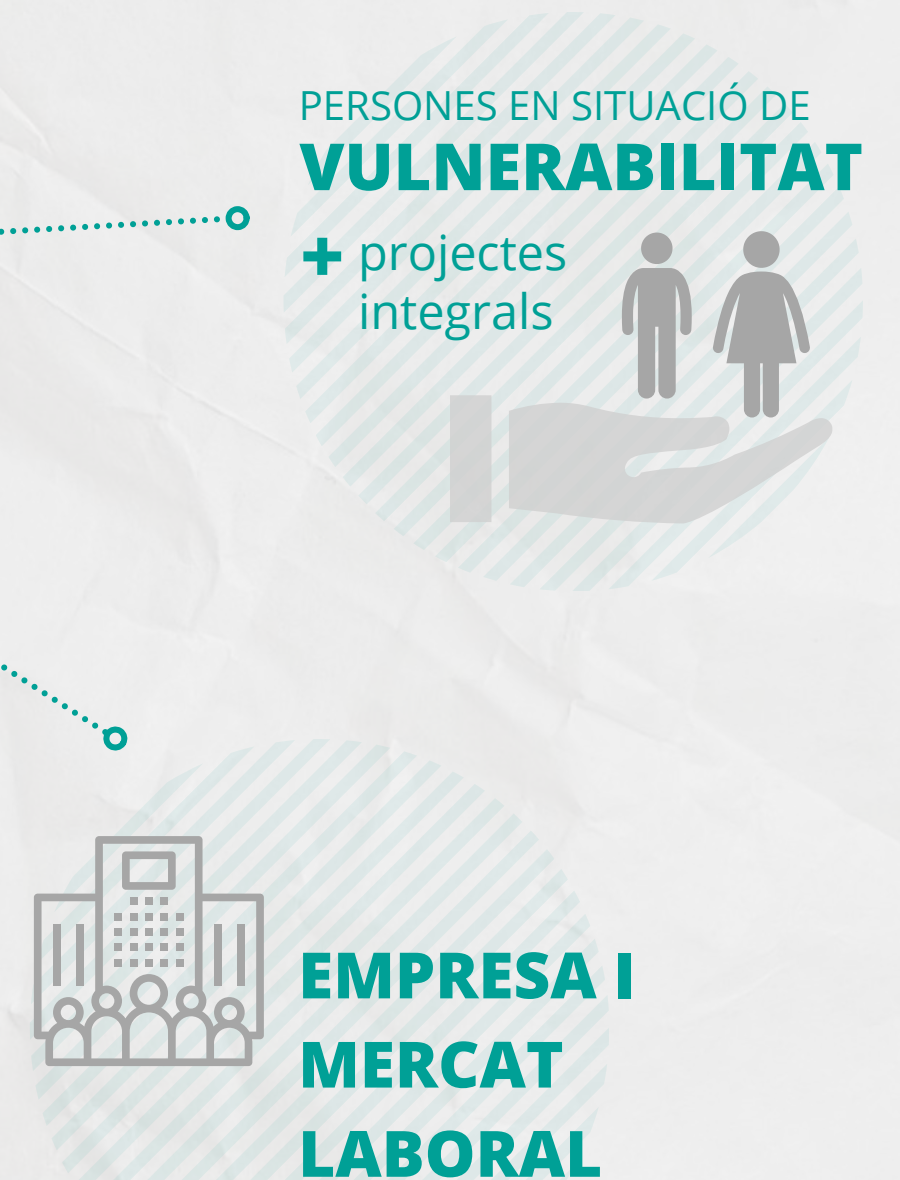


ÀMBITS D'ACTUACIÓ

PROFESSIONALITZACIÓ, ORIENTACIÓ I INSERCIÓ LABORAL I INTERMEDIACIÓ AMB LES EMPRESES

La **innovació** i la **metodologia per competències** són els trets diferencials del treball amb les persones ateses i les empreses.

Intermedia



GRUPS D'INTERÈS

PERSONES

Persones en situació de vulnerabilitat que segueixen processos d'ocupació i millora de la seva ocupabilitat

CLIENTS

Públics i privats. Confien en el model d'empresa i en l'aposta per la intermediació i la inserció laboral d'Intermedia

PROFESSIONALS

Peces clau d'Intermedia. Presten un servei de qualitat

ENTORN LOCAL

Treball proper als recursos del territori i a les administracions locals

ENTORN SECTORIAL

Treball actiu a ECAS (Entitats Catalanes d'Acció Social)

PARTNERS COOPERATIUS

Treball coordinat amb altres entitats que permeten el desenvolupament de projectes

EMPRESSES

Intermediació amb el teixit empresarial basada en la responsabilitat social

Inter
media



MODEL DE COMPETÈNCIES

LA METODOLOGIA D'INTERMEDIA

El model de competències ens aporta elements clau per ajudar a persones i empreses a fer encaix:



Considera que **un/a treballador/a és competent** segons la seva capacitat d'obtenir resultats en la seva ocupació i no només per la certificació de títols formatius.



Aporta elements objectius per a **evidenciar les competències** dels/les treballadors/es.



Permet **posar en valor tots els coneixements i destreses** adquirides en tots els àmbits i esferes de la vida, no només els que s'han desenvolupat en l'esfera laboral.

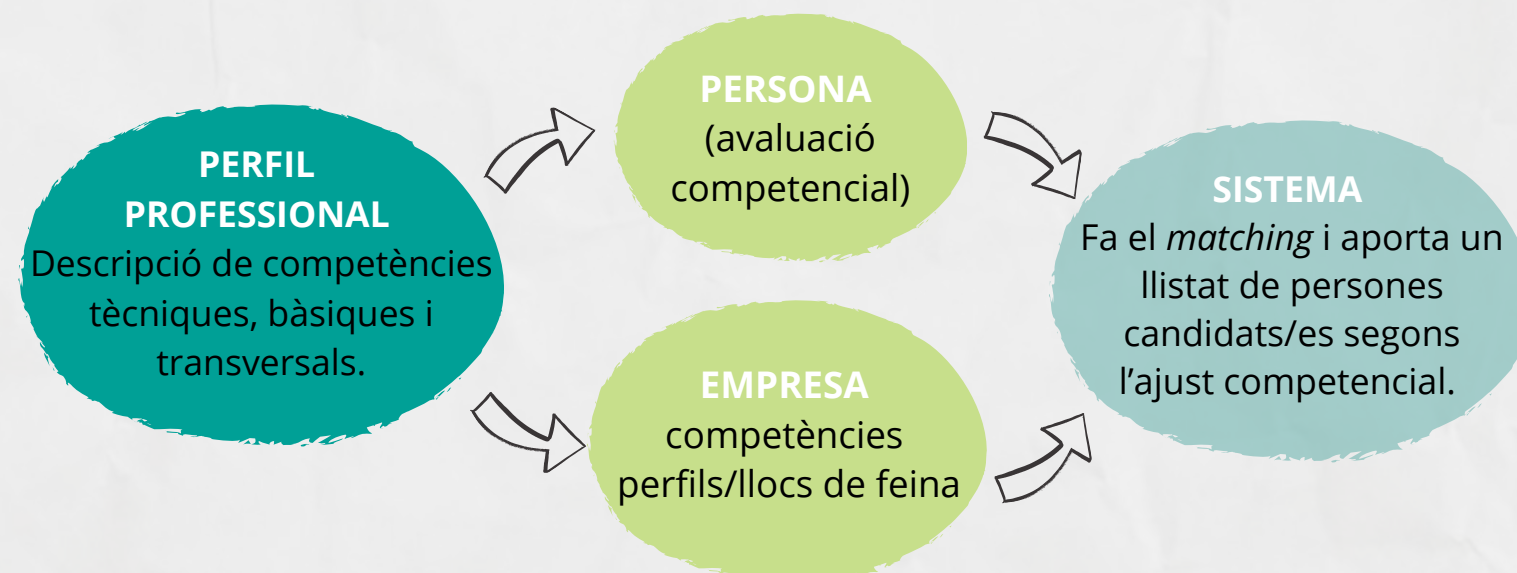


El model es basa en la **definició de les competències de cada perfil professional** com a nexa entre les persones que estan en recerca de feina i les empreses que generen llocs de feina.

En què consisteix el model de *matching* per competències?

Intermedia compta amb un aplicatiu de gestió d'ofertes que realitza el *matching* entre ofertes i persones candidates en base al model de competències.

EL MODEL





SATISFACCIÓ

PERSONES ATESES



Puntuació mitjana de la satisfacció dels participants dels programes

CLIENTS PÚBLICS I PRIVATS



Puntuació mitjana de la satisfacció dels clients públics i privats

EMPRESSES COL·LABORADORES



Puntuació mitjana de la satisfacció de les empreses col·laboradores

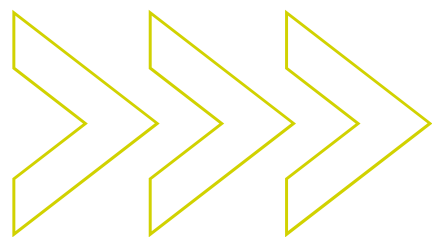


CLIENTS PÚBLICS I PRIVATS

Intermedia compta amb un nombre creixent de clients públics i privats, que es concreten en administracions públiques, institucions i empreses. Tots ells confien en l'esforç de tot l'equip humà d'Intermedia i dels seus grups d'interès.

- Ajuntament de Barcelona (Institut Municipal de Serveis Socials i Barcelona Activa)
- Ajuntament de Barcelona. Foment de Ciutat
- Ajuntament del Masnou
- Ajuntament del Prat de Llobregat (Serveis Socials i Promoció Econòmica)
- Ajuntament de Sant Boi de Llobregat
- Cambra de Comerç de Barcelona
- Càritas Diocesana de Barcelona
- Ciment Molins
- Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES)
- Consorci de Badalona Sud
- Consell Comarcal Vallès Oriental
- Diputació de Barcelona
- Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS)
- Fons Social Europeu
- Fundació "la Caixa"
- Generalitat de Catalunya. Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE)
- Generalitat de Catalunya. Consorci per a la Formació Contínua
- Generalitat de Catalunya. Departament de Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària (DGACC)
- Generalitat de Catalunya. Departament de Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (DGAIA)
- Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Treball
- Generalitat de Catalunya. Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
- Mercabarna
- Programa Làbora. Conveni Ajuntament de Barcelona (Serveis Socials), ECAS, Creu Roja i Feicat
- Servei d'Ocupació de les Illes Balears. Servei de Gestió de Programes d'Ocupació

INTERMEDIACIÓ | EMPRESES



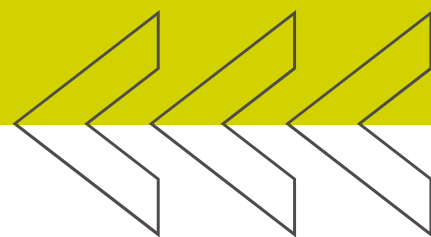
Intermedia compta amb una àmplia cartera d'empreses col·laboradores, que participen en diferents accions i es beneficien dels serveis a cost zero: gestió d'ofertes i processos de selecció, processos de pràctiques no laborals, formacions a mida, accions d'aproximació empresa-candidat, visites a empreses, xerrades, sessions de speed dating, etc.

935 

empreses col·laboradores

44% eficàcia en la cobertura d'ofertes

2.721 ofertes de feina gestionades



CONEIX LES NOSTRES EMPRESES COL·LABORADORES



COM COL·LABOREN LES EMPRESES



OFERTES DE FEINA

Si la teva empresa té necessitats de personal, oferim candidats/es que encaixin a les necessitats de la vacant a través de les persones participants dels nostres programes, les quals es troben en recerca de feina. Garantim eficàcia i agilitat en la gestió d'ofertes gràcies a l'encaix que proporciona el model de selecció per competències.



PRESELECCIÓ O SELECCIÓ DE CANDIDATS/ES

Pots col·laborar realitzant processos de selecció simulats per tal d'afavorir l'entrenament de la competència d'accés a l'ocupació de les persones que s'atenen des de la Fundació Intermedia. De la mateixa manera, si necessites suport en la realització de processos de selecció, els i les nostres tècnics/ques t'acompanyaran i faran suport en un procés de selecció per competències.



FORMACIÓ A MIDA

Dissenyem formacions juntament amb les empreses perquè les persones participants encaixin amb les necessitats específiques de l'empresa i el mercat, maximitzant així les possibilitats de contractació posterior.



PRÀCTIQUES NO LABORALS

Acollir participants en pràctiques com a eina d'aproximació al mercat de treball i de formació suposa un benefici per a moltes persones que cerquen un canvi professional o que necessiten reciclar-se en el sector.



XERRADES I TALLERS

Aportar l'experiència d'un o d'una professional de l'empresa que pugui compartir informació clau sobre el sector i l'ocupació, l'accés o el perfil professional requerit.



VISITES A LA TEVA EMPRESA

Si no disposes d'ofertes però vols col·laborar, pots facilitar visites al teu centre de treball com a via d'apropament per persones interessades en el sector o l'empresa. Aquestes visites poden ser presencials o virtuals.



MENTORING

Cada cop són més les empreses que, sensibilitzades en la promoció de les oportunitats, realitzen mentoratge corporatiu. Treballem en diversos projectes amb joves on l'expertesa de l'empresa o l'acompanyament puntual d'un treballador/a ofereixen un gran benefici i una vinculació al territori amb un fort impacte pels i les joves amb menys oportunitats.

**Inter
media
JOB**

Oferim una plataforma digital de selecció de professionals per competències per a perfils de difícil cobertura. A través d'un procés de *matching intel·ligent* entre competències del lloc de feina i competències de candidats/es.



SEGELL EMPRESA COL·LABORADORA

Les empreses col·laboradores d'Intermedia reben cada any el segell d'Empresa Col·laboradora. Aquest document acredita les accions d'RSC de l'empresa impactant positivament en els ODS 8 i 10.

Programes que afavoreixen la inclusió laboral, formativa, socioeconòmica i personal de joves gràcies al seu empoderament i a la mobilització tant dels recursos comunitaris de suport com del teixit empresarial.

Programes:

- Programa Eskala
- Programa PICE
- Programa Llença't
- Programa Singulars
- Programa Incorpora jove
- Oficina Jove del Vallès Oriental
- Treball i formació línia joves (SOC)
- Singulars Roads (Surt)
- Programa Acompanya
- Centre de Noves Oportunitats Camp de Tarragona
- Centre de Noves Oportunitats Barcelona Costa Nord
- Centre de Noves Oportunitats Vallès Occidental
- Centre de Noves Oportunitats Penedès-Garraf
- Centre de Noves Oportunitats Osona-Ripollès
- Centre de Noves Oportunitats Catalunya Central
- Centre de Noves Oportunitats Girona



Cas d'èxit: Harshdeep Singh | 23 anys

“Vaig finalitzar el cicle formatiu de Manteniment Aeromecànic, però em mancava el permís de treball. Mentre esperava per obtenir-lo, vaig acudir a Intermedia. Vaig apuntar-me al curs d'Anglès aplicat a l'E-commerce per recomanació del tècnic del Programa Incorpora que em va atendre. Vaig conèixer l'empresa on treballa a través d'Intermedia, i gràcies a la tutora i la prospectora del Programa. Em van proporcionar, d'una banda, els recursos i eines necessàries per a defensar la meua candidatura i, d'altra banda, suport per trobar una empresa on fer les pràctiques i desenvolupar els meus coneixements tècnics. En finalitzar el període de pràctiques, l'empresa em va contractar. Ara mateix estic molt focalitzat en guanyar experiència laboral i la meua prioritat és aprendre dels meus companys i companyes de feina.”





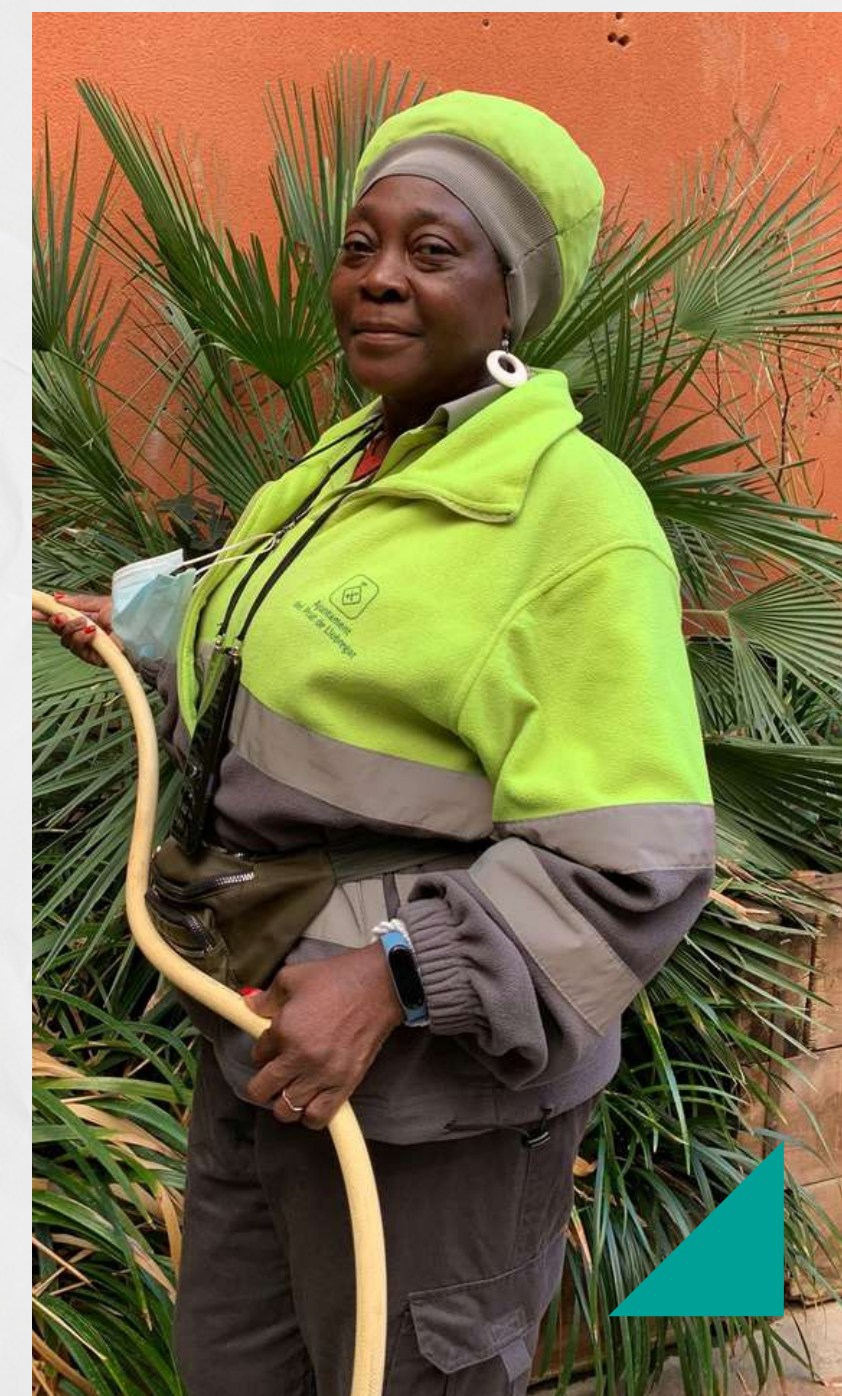
Programes que volen aconseguir la integració sociolaboral de les persones en situació de vulnerabilitat mitjançant la definició i desenvolupament del projecte d'acció vital des de l'empoderament personal i la millora de les competències tècniques, de base i transversals.

Programes:

- MAIS
- Jo Puc en Xarxa
- Incorpora
- Punt Formatiu Incorpora
- Coordinació Grup Incorpora Tarragona
- Oficina pedagògica del programa Incorpora
- Més Feina
- Programa d'habilitats personals i socials (Càritas)
- Programa d'acollida i orientació laboral (Càritas)
- Programa Iniciem (Càritas)
- Connectem
- Treball i formació línia dones
- Projecte Alimenta
- Programa Connectem

Cas d'èxit: Gaudencia Boñaho | 57 anys

"Quan vaig arribar a Intermedia, vaig començar a fer entrevistes amb les tècniques d'orientació, que em van acompanyar en el meu procés de recerca de feina. Vaig fer diferents sessions per tal d'identificar les meves competències i saber com enfrontar-me a processos de selecció de personal. També, vaig rebre molt suport moral i psicològic. Em van animar i motivar en què puc aconseguir allò que em proposi, que és treballar. Abans de començar el programa la meva situació era caòtica, ja que no tenia documentació i em faltava un contracte de treball. Vaig conèixer l'empresa on treballa a través de la meva tècnica de referència, que em va presentar a un procés de selecció de personal, on finalment em van agafar pel lloc de feina i vaig poder renovar el meu NIE."



MILLORA DE L'OCUPABILITAT

Orientació i suport en la recerca de feina

Programes que tenen la finalitat d'afavorir la inserció sociolaboral de les persones en situació d'atur gràcies a la millora del seu capital competencial i a la definició i execució d'un projecte professional.

Programes:

- Programa Orienta
- IntermediaXFeina (Impulsem el què fas)
- Programa +Empleo (CEPES)
- Club de la Feina del Prat de Llobregat
- Club de la Feina El Masnou
- Servei d'Orientació i Suport Laboral Pla de Barris
- Tallers monogràfics mercat de treball (Barcelona Activa)
- Reincorpora
- Programa CIRE
- Trabajando en Digital
- Salt a Empresa
- Servei de preselecció SAD (Suara)
- Òrgan de direcció Lábor



Cas d'èxit: Elias Ourhou | 28 anys

“Vaig finalitzar el CFGS de Comerç i Màrqueting a Tortosa i vaig venir al Prat per trobar més oportunitats laborals en el meu àmbit. Em faltaven les pràctiques per tenir la titulació, i l'institut només em podia facilitar centre a les Terres de l'Ebre. No sabia per on començar a buscar unes pràctiques i vaig acudir a Intermedia, on vaig rebre molt suport per part la tècnica que em va atendre. Va guiar-me en com elaborar el meu currículum, com fer la carta de presentació i com presentar-me a entrevistes de feina. Finalment, gràcies al seu acompanyament, vaig començar les pràctiques a Intermedia, al departament de comunicació. En aquell moment treballava com a mosso de magatzem i ahora feia les pràctiques amb l'objectiu de poder treballar en un futur d'allò m'apassiona, que és el màrqueting.”





JORNADA 10 ANYS INTERMEDIA #TRANSFORMANTAMBPROPÒSIT

Es van reconèixer una setantena d'empreses per la seva col·laboració en la millora de l'ocupabilitat en un acte que va aplegar més de 300 persones

Intermedia va organitzar la Jornada 10 Anys Intermedia #TransformantAmbPropòsit amb l'objectiu de fer un reconeixement públic a les empreses que col·laboren amb l'entitat per fer possible la tasca social i de millora de l'ocupabilitat de les persones que es troben en situació de vulnerabilitat social i laboral.

L'acte, que va reunir el passat 26 d'octubre més de 300 persones al Centre Cívic Cotxeres de Sants, va convertir-se en un espai de trobada entre empreses, institucions, entitats i experts on analitzar i debatre sobre el futur de l'ocupació, així com celebrar el 10è Aniversari de l'entitat.

MICRODIÀLEGS: #MÓNDELTREBALLIFUTUR

- **El futur del mercat de treball i nous paradigmes**, va comptar amb la participació d'Oriol Amat, rector i professor d'Economia Financera i Comptabilitat de la Universitat Pompeu Fabra.
- **L'evolució del model de competències en l'ocupació**, es va fer amb la participació de Marta Rodríguez, directora d'organització, persones i cultura de Mercabarna, Mònica Vázquez, directora de persones de Suara Cooperativa i Jaume Gurt, country manager de Videocation.
- **Intermedia en futur. Nous escenaris**, amb la participació de Laura Peracaula, codirectora general de Suara Cooperativa, Sira Vilardell, directora general de Fundació Surt i Natàlia Valenzuela, directora de Fundació Ires.

LLIURAMENT DE RECONeixEMENTS: #EMPRESESQUETRANSFORMEN

Intermedia va reconèixer a una **setantena d'empreses** per la seva col·laboració en la tasca d'orientació o inserció laboral que desenvolupa Intermedia a través d'una quarantena de programes. D'aquesta manera, van rebre el reconeixement empreses que han ofert a les persones usuàries de l'entitat o bé participar en formacions a mida, en processos de mentoria, a través de convenis de pràctiques o contractes laborals cobrint ofertes de feina.

L'acte de reconeixement a les empreses col·laborades va estar presidit per Raquel Gil, comissionada de Promoció d'Ocupació i Polítiques contra la Precarietat Laboral de l'Ajuntament de Barcelona.



IMPACTE SOCIAL EL NOSTRE EQUIP HUMÀ

LLOCS DE TREBALL

272
professionals

53,3%
entre 25 i 39 anys

El nombre de llocs de treball va créixer un **16,24%** l'any 2022, amb la incorporació de nous projectes, fins a arribar a un equip humà de 272 persones. L'exercici anterior eren 234 persones.



A Intermedia, homes i dones reben un tracte en igualtat de condicions.

IGUALTAT D'OPORTUNITATS

83%
dones

17%
homes

EQUIP HUMÀ

7
persones direcció

28
persones coordinació

190
persones tècniques

47
persones administratives

TRANSPARÈNCIA

POLÍTIQUES GENERALS



Defineixen la manera de ser i d'actuar d'Intermedia. L'elaboració d'aquestes polítiques és un pas més en la sistematització de tots els processos de l'entitat i en fer d'Intermedia una entitat més professional i eficient.

BALANÇ SOCIAL



La Comissió del Balanç de la Xarxa d'Economia Solidària (XES) ha validat les dades d'Intermedia i ha garantit que l'entitat compleix amb els estàndards ètics de l'economia social i solidària.

PLA D'IGUALTAT



Intermedia vetlla per l'efectiva igualtat d'oportunitats entre homes i dones a l'entitat com a principi bàsic tot incorporant la perspectiva de l'equitat de gènere i donant resposta a L'ODS 5.

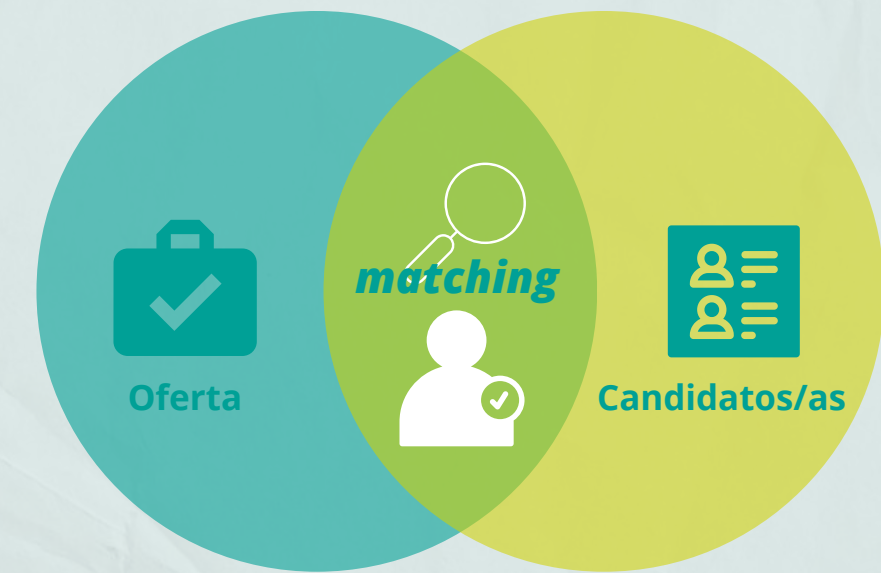


INNOVACIÓ



Intermedia aposta per la innovació com a part de la seva forma de treballar.

DIGITALITZACIÓ DEL MODEL DE COMPETÈNCIES



Diccionari de Competències



IntermediaJOB.com
Plataforma de selecció per competències



Plataforma per la millora de competències i per Itineraris d'orientació híbrids o en línia.



PARTICIPACIÓ ACTIVA



Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS)

Des de l'any 2015, Intermedia forma part de la Junta d'Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS) i participa en la Comissió d'Inserció sociolaboral des del 2012. Durant el 2022, Intermedia ha consolidat i augmentat la seva participació en la comissió d'inserció sociolaboral, ha participat de la comissió de codi ètic en el grup motor de Next Diversitat i ha liderat les comissions territorials de Barcelona i Tarragona.

Social Business City Barcelona

El programa Social Business City Barcelona durant el 2022 ha continuat avançant cap a la creació d'un univers per a l'impuls de l'empresa social essent una gran aliança social, conformada per Tàndem Social i Intermedia i la xarxa d'universitats catalanes YSB i en connexió amb partners internacionals del moviment Yunus. En aquest sentit, s'ha obtingut finançament per a desenvolupar el projecte COSME (Digitalització) i en l'actualitat s'està en fase de disseny i aprovació de diferents convocatòries Erasmus+ en el marc de projectes de Digitalització, Educació i Innovació ESS.

Xarxa de Joves de Barcelona

Intermedia lidera des del 2020 la subcomissió d'inserció de la xarxa de joves de Barcelona (Consorti de Serveis Socials de Barcelona) i participa activament en la xarxa essent membre de la comissió permanent. Durant el 2022 Intermedia ha continuat el desenvolupament del projecte Inserjoves i ha constituït un espai de treball, que ha contribuït a potenciar les oportunitats dels i les joves amb més vulnerabilitat, vinculat a les convocatòries de la Formació dual, Treball i formació, Ocells de foc i la convocatòria Impulsem el què fas i Cospe.





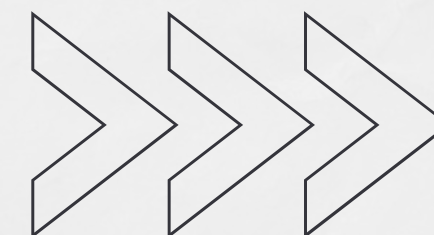
CONSELL ASSESSOR



Òrgan consultiu, plural, divers i no vinculant integrat per diferents persones reconegudes pel seu talent i experiència

El Consell Assessor d'Intermedia és una part vital de la nostra entitat. Integrat per un grup de 17 persones expertes en diverses institucions i organismes, és un òrgan consultiu important amb el qual es fa balanç de les accions dutes a terme, i on es plantegen les línies de treball i reptes de futur de l'organització. Al 2022 vam celebrar trobades en línia que van servir per generar debat, identificar oportunitats emergents i reflexionar sobre els possibles canvis entorn a les polítiques actives d'ocupació. El Consell Assessor és per Intermedia una font inestimable de coneixements i assessorament en la presa de decisions.

La composició del Consell Assessor es pot consultar [aquí](#).





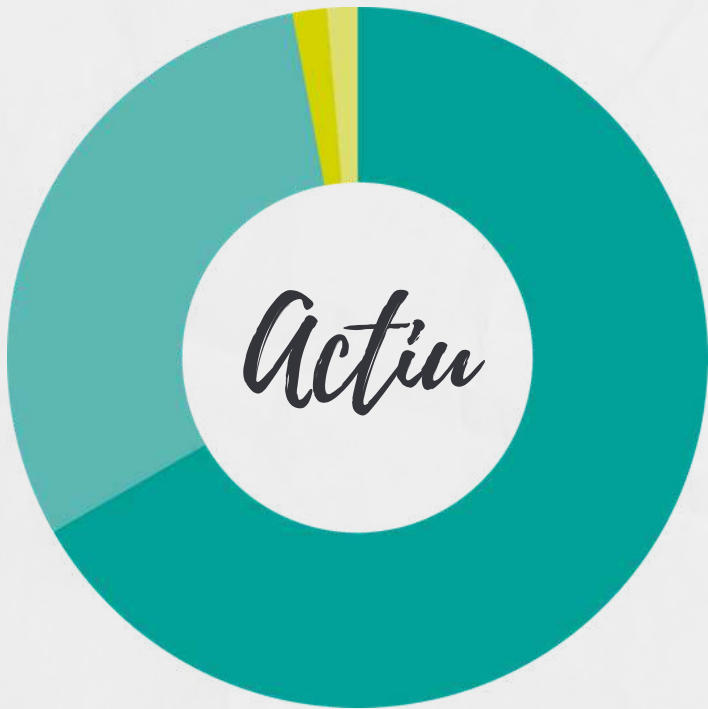
IMPACTE ECONÒMIC

El balanç de situació i el compte de pèrdues i guanys correspon a Intermedia incorporant les dades de les següents UTEs.

DENOMINACIÓ	PARTICIPACIÓ
UTE Intermedia - Formació i Treball Centre de Noves oportunitats Camp de Tarragona.	75%
UTE Intermedia - Fundació Main Centre de Noves oportunitats Barcelona Costa Nord.	75%
UTE Intermedia - Fundació Main Centre de Noves oportunitats Vallès Occidental.	60%
UTE Intermedia - Formació i Treball - Cooperativa ACTUA Centre de Noves oportunitats Penedès-Garraf.	68%
UTE Intermedia - Fundació Centre Mèdic Psicopedagògic Centre de Noves oportunitats Osona-Ripollès.	51%
UTE Fundació Ampans - Intermedia Centre de Noves oportunitats Catalunya Central.	10%
UTE Fundació Oscobe - Intermedia Centre de Noves oportunitats Girona.	25%

IMPACTE ECONÒMIC

BALANÇ DE SITUACIÓ



8.258.925,46 €

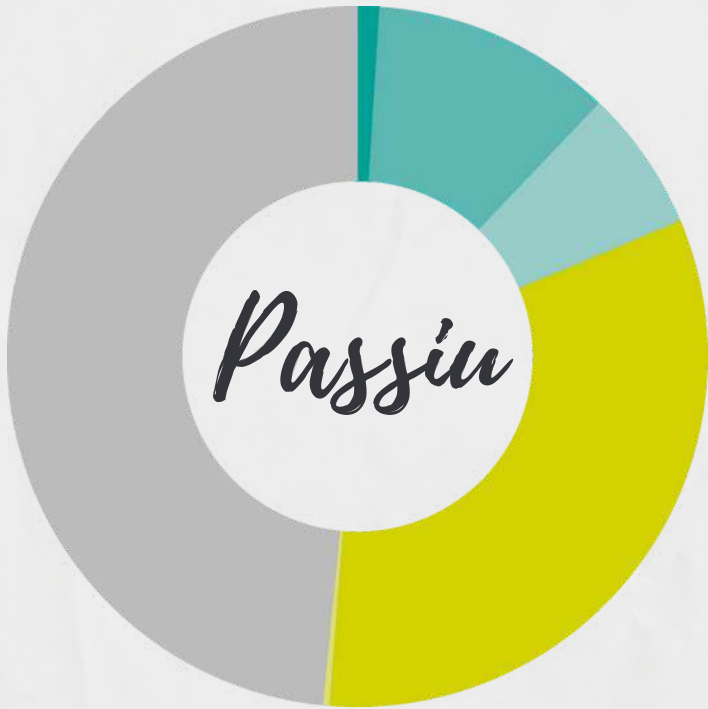
ACTIU CORRENT

Clients	5.678.111,42 €
Tresoreria i disponible a curt termini	2.580.814,04 €

252.763,18 €

ACTIU NO CORRENT

Inmobilitzat	136.030,53 €
Inversions financeres	116.732,65 €



1.590.801,07 €

DEUTES

Deutes a llarg termini	84.279,75 €
Deutes a curt termini	946.225,32 €
Creditors i altres comptes a pagar	558.495,99 €
Periodificacions a curt termini	1.800,00 €

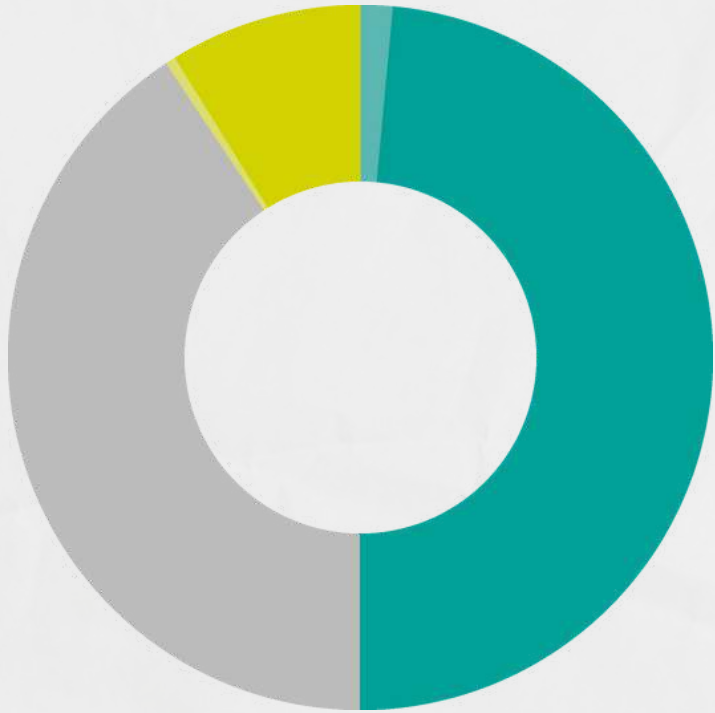
6.920.887,57 €

PATRIMONI

Reserves legals i voluntàries	2.769.595,37 €
Dotació fundacional	30.000,00 €
Subvencions, donacions i llegats	4.121.292,20 €

IMPACTE ECONÒMIC

ESTRUCTURA PATRIMONIAL I FINANCERA



8.511.688,64 €

ACTIU

- Actiu no corrent
- Actiu corrent

252.763,18 €

8.258.925,46 €

8.511.688,64 €

PASSIU

- Patrimoni net
- Passiu no corrent
- Passiu corrent

6.920.887,57 €

84.279,75 €

1.506.521,32 €

COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS

Volum de negoci



2021
8.510.254,38 €



2022
8.164.334,33 €

Desglossament d'ingressos i despeses



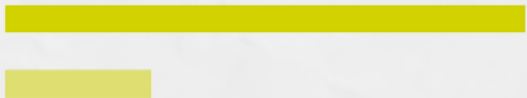
8.164.334,33 €

INGRESSOS

- Ingressos per prestació de serveis
- Subvencions

3.527.769,91 €

4.636.564,42 €



8.086.371,86 €

DESPESES

- Personal
- Explotació i activitats
- Amortitzacions
- Financeres

6.258.365,67 €

1.745.881,81 €

72.170,79 €

9.953,59 €



www.intermediaocupacio.org

www.intermediajob.com



@intermedialabor

■ LES SEUS D'INTERMEDIA

Barcelona | Les Corts:
Gran Via de Carles III, 62
Barcelona 08028
Telèfon: 937 06 51 09

Barcelona | Sant Oleguer:
Sant Oleguer, 2-4
Barcelona 08001
Telèfon: 937 06 28 98

Mataró:
Méndez Núñez, 43
Mataró 08302
Telèfon: 938 53 54 46

Figueres:
Costa Brava, 68
Figueres 17600
Telèfon: 670 02 01 25

El Vendrell:
Ctra. Dr Robert, 52 1ª Planta
El Vendrell 43700
Telèfon: 687 28 09 45

Girona:
Bonastruc de Porta, 16
Girona 17001
Telèfon: 972 10 04 17

Tarragona:
Avinguda Prat de la Riba, 16
Tarragona 43001
Telèfon: 977 59 24 02

Tarragona:
Avinguda Roma, 17
Tarragona 43005
Telèfon: 977 78 60 30

Valls:
Plaça la Torratxa, local 6
Valls 43800
Telèfon: 672 11 12 96

Manacor:
Miquel Porcel, 24
Manacor 07500
Telèfon: 663 90 06 77

Palma:
Avinguda del Comte de Sallent, 11 4t
Palma 07003
Telèfon: 670 40 06 46