



MEMÒRIA 2023

COMPROMÍS AMB L'OCUPACIÓ

Inter.
media

UN ANY DE CANVIS I CREIXEMENT

Intermedia ha viscut un 2023 ple de fites, un any marcat pel desplegament del nostre pla estratègic i la consolidació d'iniciatives orientades a la millora de l'eficiència i la governança col·laborativa. Són accions cabdals per al nostre present i futur, fruit del treball i esforç de totes les persones que formen part d'Intermedia.

També ha estat un any de creixement de la nostra entitat, a través de programes com l'Orienta i el novedós Projecta't, així com l'ampliació de la xarxa de Centres de Noves Oportunitats, arribant als set actuals. En total, el 2023 hem acompanyat 13.056 persones, amb una mitjana del 32% d'inserció, i la nostra plantilla ha crescut fins a 287 persones treballadores. Hem col·laborat amb 796 empreses, augmentant la nostra facturació a 13.202.801 €.

A nivell intern, un dels passos més importants ha estat l'arrencada del projecte Eficiència, que representa un gran pas endavant per a tota l'organització en termes d'innovació i millora contínua, a través de l'optimització de processos i la incorporació de noves eines tecnològiques. En paral·lel, hem implementat un nou model de governança, redefinint el nostre lideratge i estructura organitzativa. Un canvi cap a un model més horitzontal i col·laboratiu que ens permet treballar de manera més àgil i eficient. També hem continuat impulsant el treball en xarxa amb les diferents entitats del nostre entorn, creant projectes conjunts i intercanviant coneixement, en un diàleg i cooperació constants.

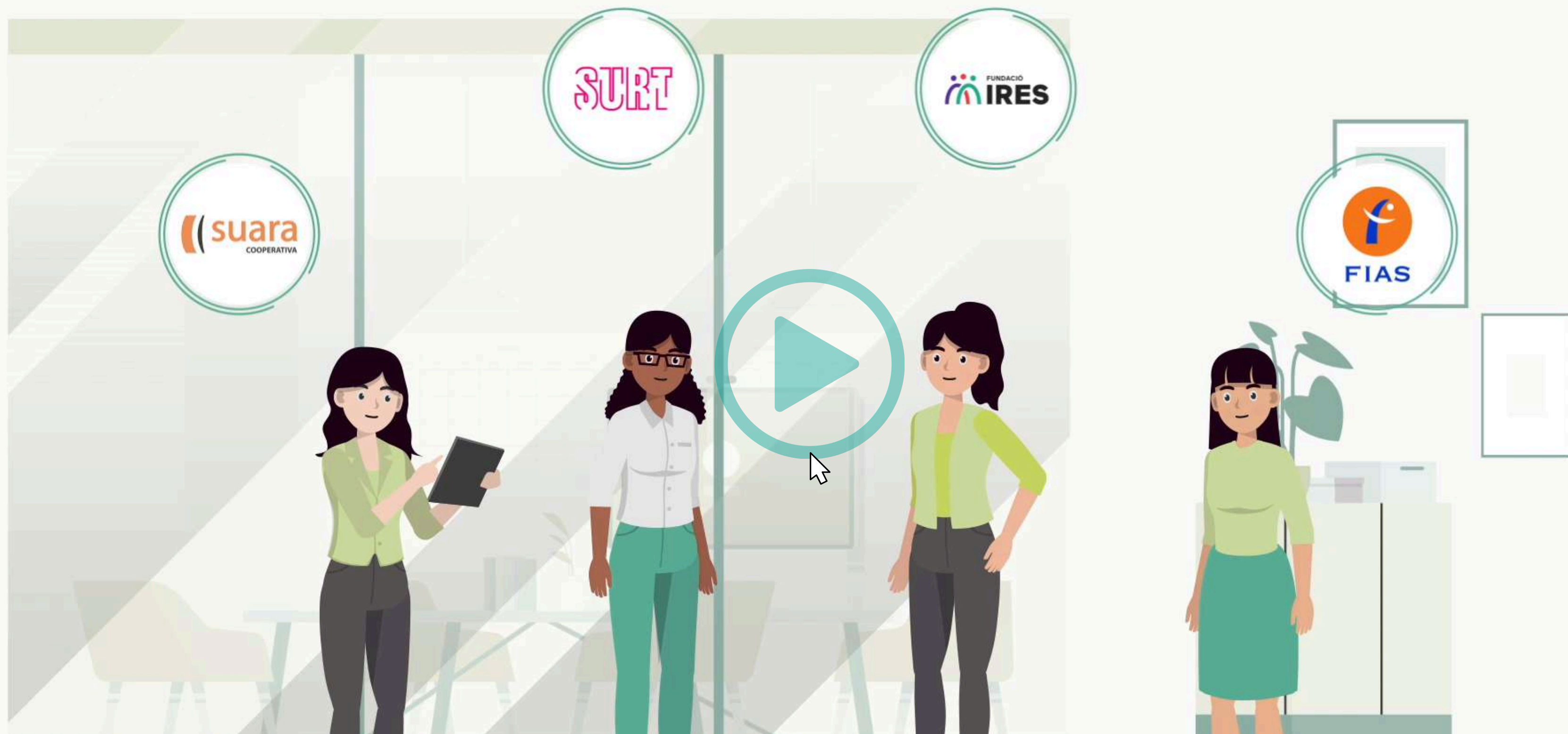
El nostre creixement no ha estat només quantitatiu, sinó també qualitatiu. Hem treballat amb un canvi de mirada cap a la concertació territorial, adaptant les nostres actuacions a les necessitats específiques de cada territori. La col·laboració també ha estat clau en aquest èxit, a través de la creació de projectes conjunts entre el sector públic, privat i social, demostrant que tots els actors del nostre entorn tenim un paper fonamental en aquesta tasca comuna de millorar la vida de les persones. Un sistema d'aliances estratègiques que permet oferir respostes més completes i eficaces a les necessitats d'ocupació dels territoris, les persones i les empreses.

Tota aquesta evolució té un objectiu comú: aconseguir oportunitats laborals per a tothom. Aquest és el nostre compromís i la nostra visió: un futur on l'ocupació sigui un motor de desenvolupament sostenible i inclusiu.

◆ **Laura Peracaula | Presidenta d'Intermedia**



INTERMEDIA AL LLARG DELS ANYS





◆ INTERMEDIA EN XIFRES ◆

13.056

Persones ateses

32%

Persones inserides
en programes d'inserció

8.815

Plans vitals definits

796

Empreses col·laboradores

287

Persones treballadores

13.202.801

Facturació

EMPRESSES PARTICIPADES

04

01

UTE Intermedia - Formació i Treball

Centre de Noves oportunitats Camp de Tarragona.

02

UTE Intermedia - Fundació Main

Centre de Noves oportunitats Barcelona Costa Nord.

03

UTE Intermedia - Fundació Main

Centre de Noves oportunitats Vallès Occidental.

04

UTE Intermedia - Formació i Treball - Cooperativa ACTUA

Centre de Noves oportunitats Penedès-Garraf.

05

UTE Intermedia - Fundació Centre Mèdic Psicopedagògic

Centre de Noves oportunitats Osona-Ripollès.

06

UTE Fundació Ampans - Intermedia

Centre de Noves oportunitats Catalunya Central.

07

UTE Fundació Oscobe - Intermedia

Centre de Noves oportunitats Girona.

◆ **Centres de noves oportunitats** 





EL NOSTRE OBJECTIU

Promoure la inserció laboral per una societat més justa

Intermedia compta amb una llarga trajectòria d'acció social per a la millora de l'ocupació de les persones, especialment aquelles que es troben en situació de vulnerabilitat social i laboral.

La nostra **missió** és facilitar la seva millora professional duent a terme diferents accions d'orientació, capacitació i desenvolupament de les trajectòries professionals, en estreta col·laboració amb les empreses i el teixit socioeconòmic.

La nostra **visió** és ser un referent del Tercer Sector i de les empreses d'economia solidària en el suport a la gestió del talent de les persones.

Els nostres **valors**:

◆ Desenvolupament personal

◆ Igualtat de gènere i no discriminació

◆ Transparència, coherència i qualitat

◆ Implicació i compromís social

◆ Innovació



ESTRATÈGIES D'INTERVENCIÓ

- ◆ **Facilitar l'empoderament, l'autonomia i la gestió del canvi.**
- ◆ **Millorar l'ocupabilitat** com a part d'una estratègia integral d'aprenentatge al llarg de la vida.
- ◆ **Desenvolupar capacitats i competències** com a element clau de la millora de l'ocupabilitat.
- ◆ **Inclusió i equitat de gènere**, elements claus per a la millora de l'ocupació.
- ◆ **Intermediació amb el teixit empresarial** fonamentat en la responsabilitat empresarial.



SERVEIS DE PRIMERA QUALITAT

Intermedia compta amb la certificació **ISO 9001:2015**, que l'acredita com a empresa prestadora de serveis de qualitat a través dels seus processos, partint dels estàndards de qualitat i millora contínua.

Intermedia compleix amb les mesures de protecció de dades d'acord amb els requisits del Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) i la Llei Orgànica de Protecció de Dades i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) verificat a través de controls del compliment de les mesures de seguretat i requisits de la normativa amb les auditories internes plantejades al Pla de Qualitat.

GRUPS D'INTERÈS

◆ Persones

Persones que volen millorar la seva ocupabilitat, especialment aquelles que es troben en situació de vulnerabilitat social

◆ Clients

Públics i privats. Confien en el model d'empresa i en l'aposta per la intermediació i la inserció laboral d'Intermedia

◆ Professionals

Peces clau d'Intermedia. Presten un servei de qualitat

◆ Entorn local

Treball proper als recursos del territori i a les administracions locals

◆ Entorn sectorial

Treball actiu a ECAS (Entitats Catalanes d'Acció Social) i a la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya

◆ Partners cooperatius

Treball coordinat amb altres entitats que permeten el desenvolupament de projectes

◆ Empreses

Intermediació amb el teixit empresarial basada en la responsabilitat social



ON SOM?

Implantació territorial

A Intermedia desenvolupem programes de formació i millora competencial, orientació i inserció laboral a **Catalunya i Illes Balears** amb l'objectiu de facilitar l'ocupació i la millora professional de les persones.

Ens adaptem a la realitat de cada territori per donar una millor resposta a les necessitats locals.



QUÈ FEM?



Formació

Programes de formació ocupacional i professionalitzadora, amb desenvolupament en competències transversals, formacions tecnico-professionals i pràctiques en empresa que afavoreixen la inserció laboral.



Acompanyament

Se centra en l'atenció psicosocial per aconseguir una millora en les diferents esferes vitals de la persona. Es fa un acompanyament professional dirigit a la definició d'un projecte vital: què vull ser i com ho puc aconseguir.



Millora de l'ocupabilitat

Afavorir la inserció sociolaboral de les persones en situació d'atur gràcies a la millora del seu capital competencial i a la definició i execució d'un projecte professional.



Orientació

Mitjançant itineraris i accions d'informació, orientació, motivació i desenvolupament de competències personals i professionals es possibilita la millora de la posició en el mercat de treball dels i les demandants d'ocupació.



Intermediació

Programes d'intermediació laboral basats en les necessitats del teixit empresarial que garanteixen una bona integració de les persones a l'empresa a fi de millorar l'ocupabilitat i la inserció i reinserció laborals.



Recerca de feina

Itineraris que tenen per objectiu promoure la recerca organitzada i sistemàtica de feina per tal de preparar als usuaris/àries en recerca activa de feina per a un relançament a la vida laboral activa.

COM HO FEM? → MODEL DE COMPETÈNCIES

El model de competències ens aporta elements clau per ajudar a persones i empreses a fer encaix:



Considera que **un/a treballador/a és competent** segons la seva capacitat d'obtenir resultats en la seva ocupació i no només per la certificació de títols formatius.



Aporta elements objectius per a **evidenciar les competències** dels/les treballadors/es.



Permet **posar en valor tots els coneixements i destreses** adquirides en tots els àmbits i esferes de la vida, no només els que s'han desenvolupat en l'esfera laboral.

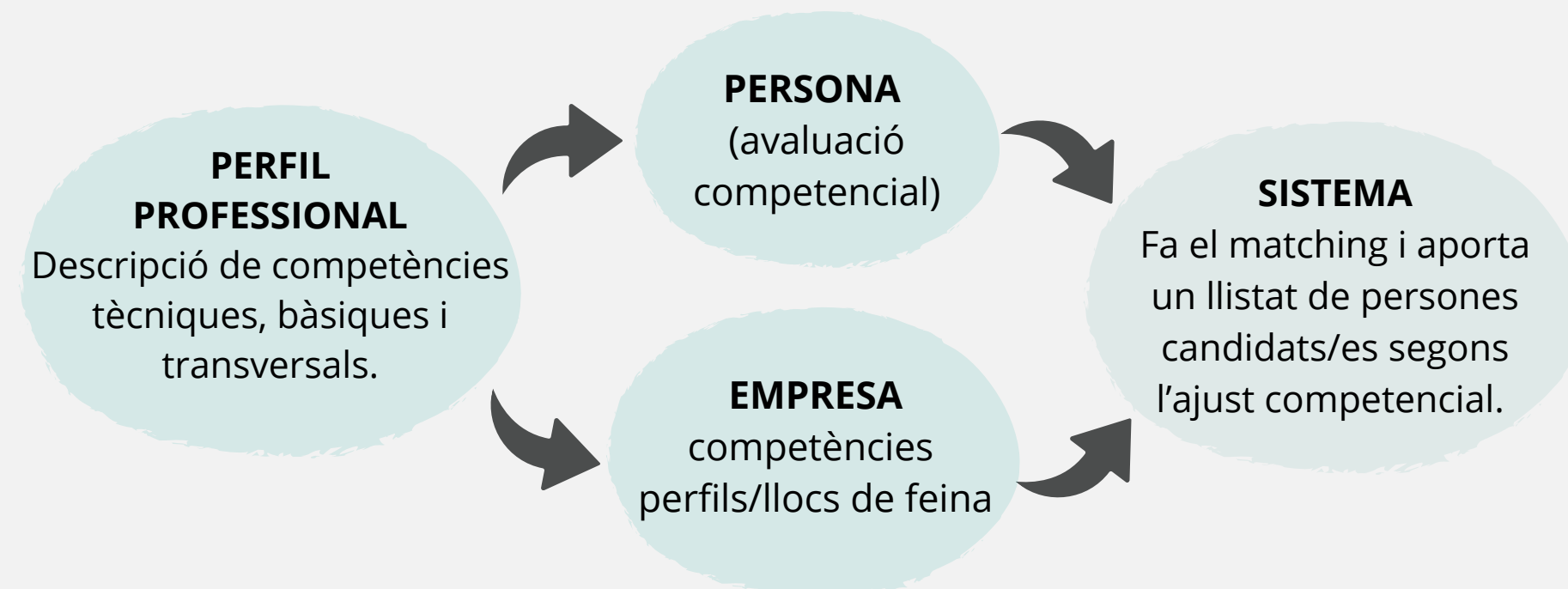


El model es basa en la **definició de les competències de cada perfil professional** com a nexa entre les persones que estan en recerca de feina i les empreses que generen llocs de feina.

En què consisteix el model de matching per competències?

Intermedia compta amb un aplicatiu de gestió d'ofertes que realitza el matching entre ofertes i persones candidates en base al model de competències.

◆ EL MODEL:



COM HO FEM? → PROGRAMES

Orientació en la recerca de feina, intermediació laboral i formació professionalitzadora

- ◆ Next Diversitat i Empresa
- ◆ Projecta't
- ◆ MAIS (Mesures Actives d'Inserció)
- ◆ Orienta
- ◆ Incorpora
- ◆ Punts Formatius Incorpora
- ◆ Incorpora Joves
- ◆ ReIncorpora
- ◆ Coordinació Grup Incorpora Tarragona
- ◆ Jo Puc en xarxa
- ◆ PICE (Programa Integral de Cualificación y Empleo)
- ◆ Singulares
- ◆ Singulares Barcelona Activa
- ◆ Llença't
- ◆ ESKALA
- ◆ Treball i formació línia joves
- ◆ Servei d'Orientació i Suport laboral
- ◆ Club de la Feina del Masnou
- ◆ Club de la Feina El Prat de Llobregat
- ◆ Òrgan de direcció Labora
- ◆ Oficina Joves Vallès Oriental
- ◆ Habilitats personals i socials (Càritas)
- ◆ Acollida i Orientació laboral (Càritas)
- ◆ Iniciem (Càritas)
- ◆ Ocells de Foc
- ◆ Escola Economia Social El Prat de Llobregat
- ◆ Més Feina
- ◆ CIRE
- ◆ Trabajando en digital
- ◆ Alta exclusió
- ◆ Dones rurals
- ◆ Servei Integral d'Acompanyament Sòcio-laboral a joves migrants
- ◆ Ciment Molins/Cervera
- ◆ Programa Formació Professional Ocupacional Dual
- ◆ Centre de Noves Oportunitats | Barcelona Costa Nord
- ◆ Centre de Noves Oportunitats | Vallès Occidental
- ◆ Centre de Noves Oportunitats | Catalunya Central
- ◆ Centre de Noves Oportunitats | Girona
- ◆ Centre de Noves Oportunitats | Camp de Tarragona
- ◆ Centre de Noves Oportunitats | Penedès-Garraf
- ◆ Centre de Noves Oportunitats | Osona- Ripollès



CASOS D'ÈXIT: PERSONES ATESES



Abril Jiménez | 18 anys

“El meu pas pel programa Singulars ha sigut molt positiu, ja que he pogut realitzar formació i unes pràctiques que finalment han acabat amb la meva contractació per part de l'empresa. M'emporto la bona relació establerta amb el tècnic i la prospectora, que m'han ajudat molt durant tot el procés. Ara, la meva feina és perfecta, tinc horaris fixos i estabilitat i des de l'empresa també m'han ajudat molt a adaptar-me i a aprendre.”

◆ [Llegeix més](#) 



Carlos Pamia | 59 anys

“Tenia la necessitat de cercar orientació perquè en l'àmbit laboral no em sentia realitzat. L'orientació que he rebut per part d'Intermedia m'ha donat eines per tenir clar el que vull i quines són les meves prioritats en una feina. En iniciar el programa Projecta't treballava en una empresa fent tasques d'Atenció al Client. Va sorgir una promoció interna i quasi finalitzant el procés d'orientació vaig aconseguir la plaça.”

◆ [Llegeix més](#) 



Karima Alpizar | 27 anys

“M'emporto una molt bona experiència del meu pas pel programa Iniciem OL de Càritas que desenvolupa Intermedia. La tècnica m'ha acompanyat a trobar quines eines tenia i podia aprofitar. Ara estic treballant a Ingeus, com a operadora dins de l'àrea de desenvolupament digital. Estic molt contenta amb la feina, ja que puc acompanyar altres persones tal com ho van fer amb mi en el seu moment.”

◆ [Llegeix més](#) 



◆ INTERMEDIACIÓ | EMPRESSES ◆

Intermedia compta amb una àmplia cartera d'empreses col·laboradores, que participen en diferents accions i es beneficien dels serveis a cost zero: gestió d'ofertes i processos de selecció, processos de pràctiques no laborals, formacions a mida, accions d'aproximació empresa-candidat, visites a empreses, xerrades, sessions de speed dating, etc.

796

Empreses
col·laboradores

2.039

Col·laboracions amb
empreses

35,4%

Eficàcia en la cobertura
d'ofertes

1.594

Ofertes de feina
gestionades

◆ **CONEIX LES NOSTRES EMPRESSES COL·LABORADORES** 

COM COL-LABOREN LES EMPRESES



OFERTES DE FEINA

Si la teva empresa té necessitats de personal, oferim candidats/es que encaixin a les necessitats de la vacant a través de les persones participants dels nostres programes, les quals es troben en recerca de feina. Garantim eficàcia i agilitat en la gestió d'ofertes gràcies a l'encaix que proporciona el model de selecció per competències.



XERRADES I TALLERS

Aportar l'experiència d'un o d'una professional de l'empresa que pugui compartir informació clau sobre el sector i l'ocupació, l'accés o el perfil professional requerit.



VISITES A LA TEVA EMPRESA

Si no disposes d'ofertes però vols col·laborar, pots facilitar visites al teu centre de treball com a via d'apropament per persones interessades en el sector o l'empresa. Aquestes visites poden ser presencials o virtuals.



PRESELECCIÓ O SELECCIÓ DE CANDIDATS/ES

Pots col·laborar realitzant processos de selecció simulats per tal d'afavorir l'entrenament de la competència d'accés a l'ocupació de les persones que s'atenen des de la Fundació Intermedia. De la mateixa manera, si necessites suport en la realització de processos de selecció, els i les nostres tècnics/ques t'acompanyaran i faran suport en un procés de selecció per competències.



MENTORING

Cada cop són més les empreses que, sensibilitzades en la promoció de les oportunitats, realitzen mentoratge corporatiu. Treballem en diversos projectes amb joves on l'expertesa de l'empresa o l'acompanyament puntual d'un treballador/a ofereixen un gran benefici i una vinculació al territori amb un fort impacte pels i les joves amb menys oportunitats.



FORMACIÓ A MIDA

Dissenyem formacions juntament amb les empreses perquè les persones participants encaixin amb les necessitats específiques de l'empresa i el mercat, maximitzant així les possibilitats de contractació posterior.



Oferim una plataforma digital de selecció de professionals per competències per a perfils de difícil cobertura. A través d'un procés de *matching intel·ligent* entre competències del lloc de feina i competències de candidats/es.



SEGELL EMPRESA COL-LABORADORA

Les empreses col·laboradores d'Intermedia reben cada any el segell d'Empresa Col·laboradora. Aquest document acredita les accions d'RSC de l'empresa impactant positivament en els ODS 8 i 10.

CASOS D'ÈXIT: COL-LABORACIONS INTERSECTORIALS

Dins l'ADN d'Intermedia està el treball en xarxa, a través d'aliances estratègiques amb empreses i administració. Creiem que aquestes col·laboracions són essencials per respondre a les necessitats d'ocupació del territori i aquests dos casos exemplifiquen com la feina conjunta genera resultats tangibles i positius en el territori.



CAS CIMENT MOLINS



Cas: Ciment Molins, Precon S.A. es troba amb **dificultats de trobar persones en el territori per a contractar** i amb les competències transversals i professionals adequades. Conjuntament dissenyem i impartim un **itinerari de capacitació** per persones en recerca activa de feina en el **perfil professional de prefabricats de formigó**.



Resultat: Orientació i capacitació professional de 10 persones i la **contractació directa de 5 d'elles**. Ara l'empresa ja es planteja replicar i escalar el model per implementar-ho a altres empreses del grup Molins i de la seva xarxa d'influència.

Organitza:



CAS PROJECTE SINGULARS

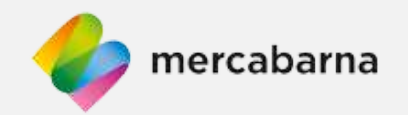


Cas: Els mercats municipals i el comerç de proximitat de Barcelona **demanden professionals** per treballar en **peixateria, carnisseria i xarcuteria** i, donar resposta a la necessitat de relleu generacional. De manera conjunta desenvolupem un projecte d'**orientació, formació i acompanyament per a joves** en recerca activa de feina.



Resultat: Orientació i capacitació professional de **80 joves** aconseguint la **inserció laboral del 65%** en la seva darrera edició de les cinc que porta el programa en el marc de projectes singulars per joves del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Acord de col·laboració de:



CLIENTS PÚBLICS I PRIVATS

Intermedia compta amb un nombre creixent de clients públics i privats, que es concreten en administracions públiques, institucions i empreses. Tots ells confien en l'esforç de tot l'equip humà d'Intermedia i dels seus grups d'interès.

- ◆ Ajuntament de Barcelona (Institut Municipal de Serveis Socials i Barcelona Activa)
- ◆ Ajuntament de Barcelona. Foment de Ciutat
- ◆ Ajuntament del Masnou
- ◆ Ajuntament del Prat de Llobregat (Serveis Socials i Promoció Econòmica)
- ◆ Ajuntament de Sant Boi de Llobregat
- ◆ Cambra de Comerç de Barcelona
- ◆ Càritas Diocesana de Barcelona
- ◆ Ciment Molins
- ◆ Consorci de Badalona Sud
- ◆ Consell Comarcal Vallès Oriental
- ◆ Diputació de Barcelona
- ◆ Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS)
- ◆ Fons Social Europeu
- ◆ Fundació "la Caixa"
- ◆ Generalitat de Catalunya. Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE)
- ◆ Generalitat de Catalunya. Consorci per a la Formació Contínua
- ◆ Generalitat de Catalunya. Departament de Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària (DGACC)
- ◆ Generalitat de Catalunya. Departament de Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (DGAIA)
- ◆ Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Treball
- ◆ Generalitat de Catalunya. Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
- ◆ Mercabarna
- ◆ Programa Làbora. Conveni Ajuntament de Barcelona (Serveis Socials), ECAS, Creu Roja i Feicat
- ◆ Servei d'Ocupació de les Illes Balears. Servei de Gestió de Programes d'Ocupació



SATISFACCIÓ

**PERSONES
ATESES**



9.60

Puntuació mitjana de la satisfacció dels participants dels programes

**CLIENTS PÚBLICS I
PRIVATS**



8.82

Puntuació mitjana de la satisfacció dels clients públics i privats

**EMPRESSES
COL·LABORADORES**



8.60

Puntuació mitjana de la satisfacció de les empreses col·laboradores



IMPACTE SOCIAL | EL NOSTRE EQUIP HUMÀ

◆ LLOCS DE TREBALL

287

Professionals

52,9%

Entre 25 i 39 anys

El nombre de llocs de treball va créixer un 5,5% l'any 2023, amb la incorporació de nous projectes, fins a arribar a un equip humà de 287 persones. L'exercici anterior eren 272 persones.

◆ IGUALTAT D'OPORTUNITATS

86%

Dones

14%

Homes

A Intermedia, homes i dones reben un tracte en igualtat de condicions.

◆ EQUIP HUMÀ

8

Persones direcció

35

Persones responsables
i coordinació

194

Persones tècniques

50

Persones administratives i de serveis





PROTOCOL ASSETJAMENT

Seguint amb les accions pròpies del Pla d'Igualtat d'Intermedia, i amb l'adopció d'aquest protocol, l'entitat manifesta el seu rebuig cap a les conductes constitutives d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe o gènere dintre de l'organització, incloses les manifestacions de violència cap a persones LGTBIQA+ i declara el seu compromís en la prevenció, eliminació i actuació quan aquestes es produeixen.



BALANÇ SOCIAL

La Comissió del Balanç de la Xarxa d'Economia Solidària (XES) és la responsable de conceptualitzar i desenvolupar el Balanç Social, una eina de rendició de comptes i mesura d'impacte social, ambiental i de bon govern. La comissió de Balanç Social ha validat les dades d'Intermedia i ha garantit que l'entitat compleix amb els estàndards ètics de l'economia social i solidària.



CODI ÈTIC

El Codi Ètic d'Intermedia és l'eix vertebrador de la nostra cultura ètica i és una norma d'obligat compliment que pretén establir els valors i principis ètics bàsics que inspiren l'Organització, amb la finalitat de promoure una cultura ètica en l'exercici de les activitats que es duen a terme. El Codi Ètic recull els principis bàsics i reforça la tasca del Patronat, que centra els seus esforços en consolidar els valors que regeixen l'organització.



NOU MODEL DE TREBALL I GOVERNANÇA

Hem implementat un nou model de governança, redefinint el nostre model de lideratge i el model de treball. Durant el 2023, s'han engegat diverses accions formatives que han aprofitat a l'entitat cap un model de lideratge més horitzontal, millorant el suport als equips i desenvolupant una nova estructura organitzativa amb espais participatius més cooperatius. A Intermedia pensem que un model de governança col·laborativa és clau per garantir la coherència i l'eficiència, promoure la confiança i l'estabilitat, i assegurar la presa de decisions ètiques i responsables.



Increment de la transparència: Les decisions són més visibles i comprensibles per a tota l'entitat, fomentant la confiança i el compromís de les persones treballadores.



Cohesió i treball en equip: Facilita una col·laboració més estreta entre les diferents àrees i nivells de l'organització, creant un ambient de treball més integrat i cooperatiu.



Foment de la innovació i creativitat: La participació activa a nivell d'equip permet la generació de noves idees i solucions, impulsant la innovació constant i adaptativa.



Compromís i satisfacció dels equips: Permet a cada membre de l'organització sentir-se part important de les decisions i contribucions, millorant el seu sentiment de pertinença i satisfacció amb el treball.

◆ COOPERATIVA INTERMEDIA:

Com a part del procés del nou model de governança, al 2023 vam posar en marxa la cooperativa Intermedia, una nova figura jurídica que complementa la de la Fundació i que ens permet abordar millor els reptes del futur, mantenint el nostre compromís i identitat.

INNOVACIÓ I EFICIÈNCIA

El Projecte d'Eficiència iniciat el 2023 ha identificat àrees clau de millora en la gestió d'Intermedia, implementant canvis significatius gràcies a la col·laboració de totes les àrees i territoris de l'entitat. La innovació a Intermedia no només implica nous productes o serveis, sinó també la reformulació interna per millorar la gestió. El projecte d'Eficiència exemplifica aquesta transformació, integrant tecnologies avançades per optimitzar recursos, augmentar la transparència i millorar la coordinació. L'objectiu final és contribuir al benestar dels treballadors/es i millorar l'atenció a les persones que acompanyem.

Funcions i responsabilitats i Matriu RACI

Seguiment econòmic CNOs

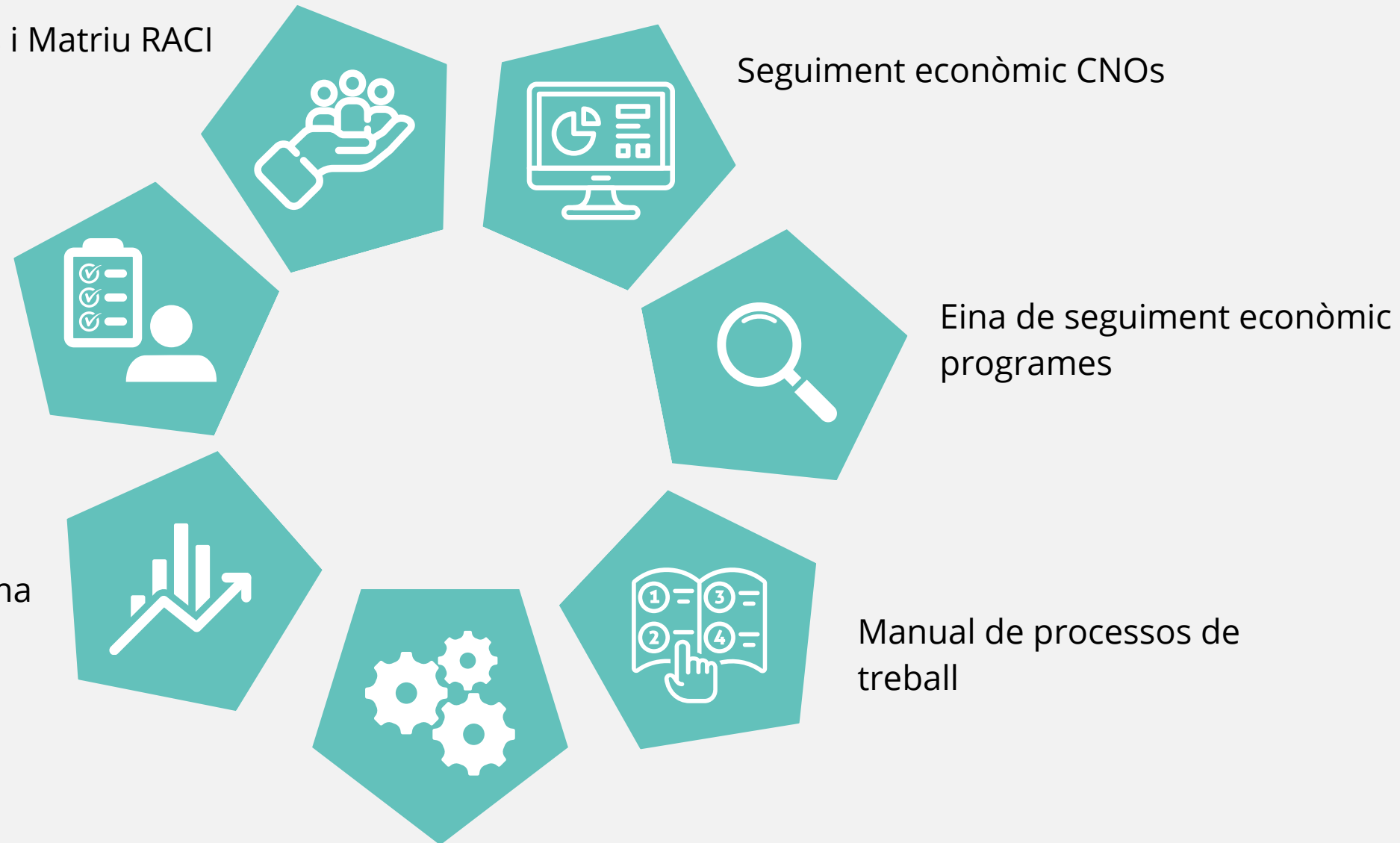
Software de Persones

Eina de seguiment econòmic programes

Indicadors de programa

Manual de processos de treball

Sistema operatiu de gestió



PARTICIPACIÓ ACTIVA

22

Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS)



Intermedia forma part de la Junta d'Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS). Durant el 2023, Intermedia ha consolidat i augmentat la seva participació en la comissió d'inserció sociolaboral, ha participat en la comissió de codi ètic, en el grup motor de Next Diversitat i en el grup motor de concertació territorial. Ha coliderat la comissió territorial de Tarragona i participat en la comissió territorial de Girona. Amb la nova proposta de junta, ha entomat l'encàrrec de governança i el lideratge de la comissió d'ètica. També en nom d'ECAS, Intermedia participa en la comissió d'inserció laboral de la Taula del Tercer Sector, conjuntament amb FEMAREC.

Xarxa de Joves de Barcelona



Intermedia lidera la subcomissió d'inserció de la xarxa de joves de Barcelona (Consorti de Serveis Socials de Barcelona) i participa activament en la xarxa essent membre de la comissió permanent. Durant el 2023 Intermedia ha continuat el desenvolupament del projecte Inerjoves i ha constituït un espai de treball, que ha contribuït a potenciar les oportunitats dels i les joves amb més vulnerabilitat, vinculat a les convocatòries de la Formació dual, Treball i formació, Ocells de foc, la convocatòria Impulsem el què fas i Cospe. En aquest marc Intermedia ha engegat un pilotatge d'arrelament per formació que està en fase d'execució.



Social Business City Barcelona

El programa Social Business City Barcelona durant el 2023 ha continuat avançant cap a la creació d'un univers per a l'impuls de l'empresa social essent una gran aliança social, conformada per Tàndem Social i Intermedia i la xarxa d'universitats catalanes YSB i en connexió amb partners internacionals del moviment Yunus. En aquest sentit, s'ha presentat a diferents convocatòries Europees i en l'actualitat s'està en fase d'aprovació de diferents convocatòries Erasmus+ presentades en el marc de projectes de Digitalització, Educació i Innovació ESS.



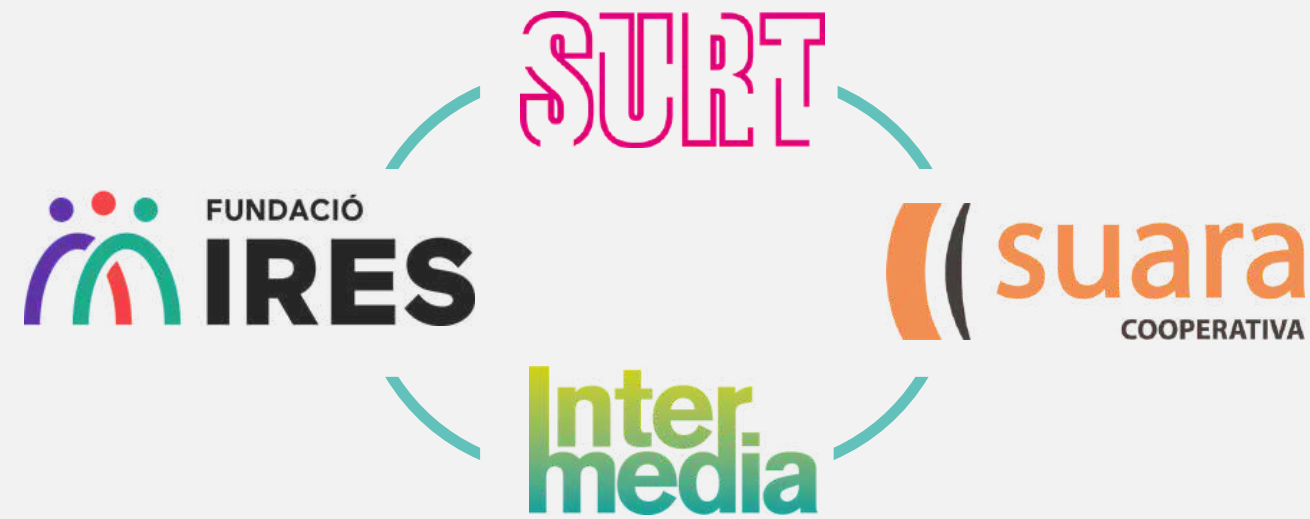
Xarxa Catalana E20 - Asociación Española E20.

Intermedia forma part de la "Asociación Española E20" i està acreditada com a Escola de segones oportunitats per la mateixa associació. En l'àmbit català, Intermedia ha impulsat la xarxa Catalana E20 de la qual formem part les escoles E20 acreditades per l'associació Espanyola i els centres de noves oportunitats. Des de l'Associació, s'ha impulsat que en el nou RD de formació professional s'incorporin les escoles de segones/ noves oportunitats com a entitats per a desenvolupar l'FP Bàsica. En el marc de la xarxa Catalana, s'està treballant per a poder obtenir un reconeixement normatiu per part de la generalitat de les escoles i centres de noves oportunitats en el desplegament de la llei.

SISTEMA DE TREBALL COL-LABORATIU

L'any 2023 hem continuat amb l'aposta del **treball col·laboratiu entre les entitats patrones**, que són **Suara Cooperativa, Fundació Surt, Fundació Ires, i Intermedia**, a través de la consolidació de la comissió estratègica i els diferents grups motors.

Cadascuna de les organitzacions, a banda de les particularitats, **compartim valors, objectius i una visió global**. És a través d'aquesta mateixa mirada que **treballem en xarxa** en benefici d'un mateix objectiu: **millorar el benestar de les persones que acompanyem**. Aquest sistema de treball col·laboratiu ens permet la possibilitat d'**oferir respostes i programes integrals d'acompanyament a les persones en totes les seves esferes vitals**.



CONSELL ASSESSOR

Òrgan **consultiu, plural, divers i no vinculant** integrat per diferents persones reconegudes pel seu talent i experiència

Visió plural

Visió de futur

Font de coneixement

Agent important amb el qual es fa **balanç de les accions** dutes a terme, i on es plantegen les **línies de treball i reptes de futur de l'organització**.

Font inestimable de coneixements que ofereix **assessorament en la presa de decisions** i en l'**impuls d'accions estratègiques i innovadores**.



- ◆ Al 2023 hem celebrat trobades en línia, trobades presencials i dinars temàtics per **generar debat, identificar oportunitats emergents** i reflexionar sobre els possibles canvis i reptes entorn de l'ocupació, especialment de les persones en situació de major vulnerabilitat davant el mercat de treball.
- ◆ S'ha treballat la creació d'una **jornada liderada per el programa partners d'ESADE** per debatre respecte a la col·laboració públicossocial en el desplegament de la concertació de les polítiques d'ocupació, amb el lideratge de la Mònica Reig i la participació del Consell Assessor.

La composició del Consell Assessor es pot consultar [aquí](#).

IMPACTE ECONÒMIC

El balanç de situació i el compte de pèrdues i guanys correspon a Intermedia incorporant les dades de les següents UTEs.

DENOMINACIÓ

01

UTE Intermedia - Formació i Treball

Centre de Noves oportunitats Camp de Tarragona.

02

UTE Intermedia - Fundació Main

Centre de Noves oportunitats Barcelona Costa Nord.

03

UTE Intermedia - Fundació Main

Centre de Noves oportunitats Vallès Occidental.

04

UTE Intermedia - Formació i Treball - Cooperativa ACTUA

Centre de Noves oportunitats Penedès-Garraf.

05

UTE Intermedia - Fundació Centre Mèdic Psicopedagògic

Centre de Noves oportunitats Osona-Ripollès.

06

UTE Fundació Ampans - Intermedia

Centre de Noves oportunitats Catalunya Central.

07

UTE Fundació Oscobe - Intermedia

Centre de Noves oportunitats Girona.

PARTICIPACIÓ

75%

75%

60%

68%

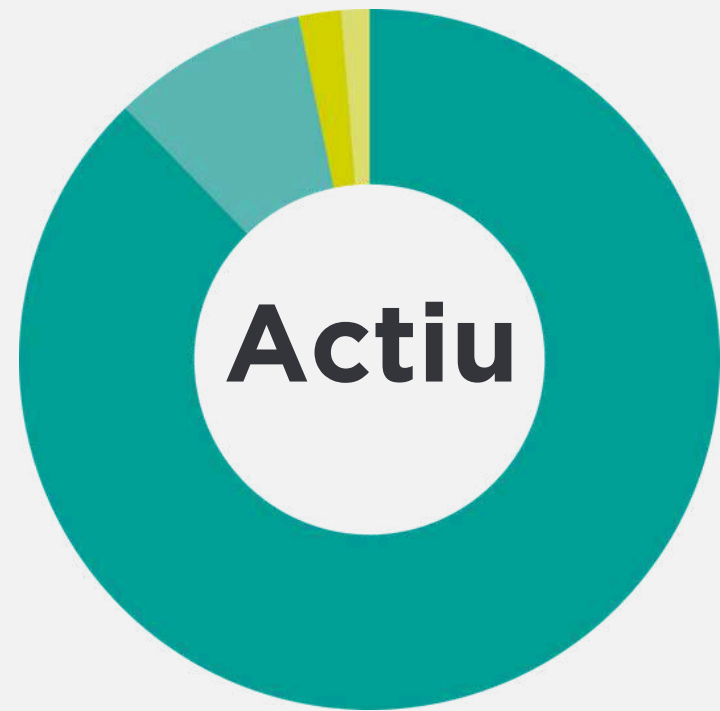
51%

10%

25%



BALANÇ DE SITUACIÓ



10.976.646,00 €

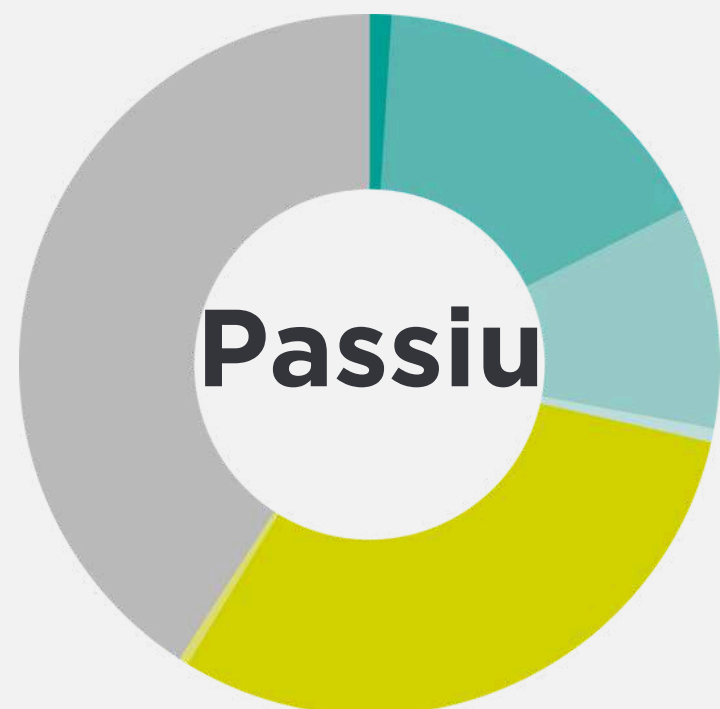
ACTIU CORRENT

■ Clients	9.954.042,00 €
■ Tresoreria i disponible a curt termini	1.022.604,00 €

369.446,00 €

ACTIU NO CORRENT

■ Immobilitzat	222.685,00 €
■ Inversions financeres	146.761,00 €



3.241.094,00 €

DEUTES

■ Deutes a llarg termini	115.037,00 €
■ Deutes a curt termini	1.889.301,00 €
■ Creditors i altres comptes a pagar	1.163.951,00 €
■ Periodificacions a curt termini	72.805,00 €

8.104.998,00 €

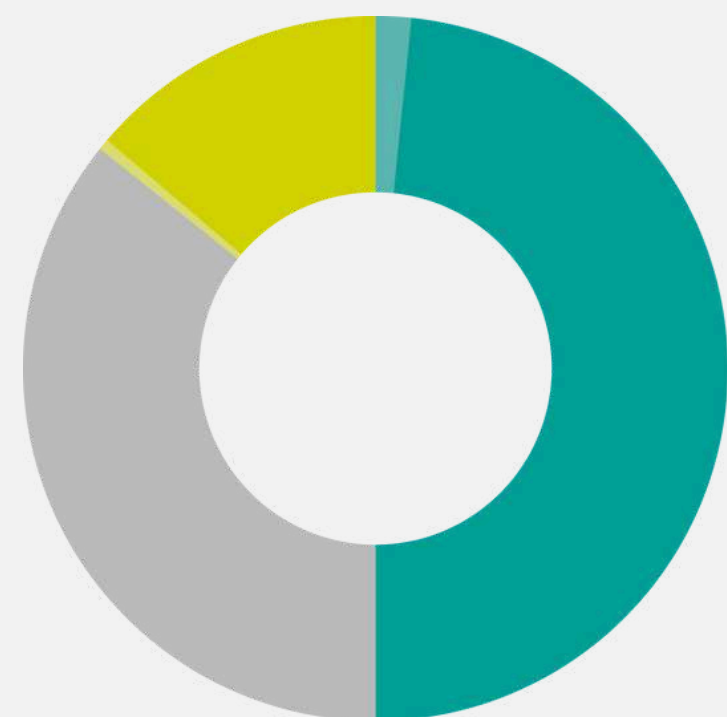
PATRIMONI

■ Reserves legals i voluntàries	3.417.386,00 €
■ Dotació fundacional	50.000,00 €
■ Subvencions, donacions i llegats	4.637.612,00 €

IMPACTE ECONÒMIC



27

ESTRUCTURA PATRIMONIAL I FINANCERA






11.346.092,00 €

ACTIU

 Actiu no corrent	369.446,00 €
 Actiu corrent	10.976.646,00 €

11.346.092,00 €

PASSIU

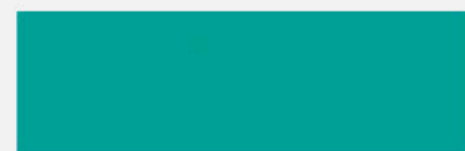
 Patrimoni net	8.104.998,00 €
 Passiu no corrent	115.037,00 €
 Passiu corrent	3.126.057,00 €

COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS

Volum de negoci

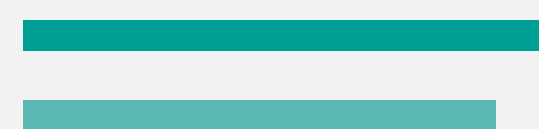


2022
8.164.334,33 €





2023
12.486.057,00 €

Desglossament d'ingressos i despeses



12.486.057,00 €





INGRESSOS

 Ingressos per prestació de serveis	6.511.706,00 €
 Subvencions	5.974.351,00 €



11.852.250,00 €

DESPESES

 Personal	9.092.022,00 €
 Explotació i activitats	2.655.640,00 €
 Amortitzacions	95.892,00 €
 Financeres	8.696,00 €

Intermedia

www.intermediaocupacio.org

www.intermediajob.com



@intermedialabor

◆ LES SEUS D'INTERMEDIA

Barcelona | Les Corts:
Gran Via de Carles III, 62
Barcelona 08028
Telèfon: 937 06 51 09

Barcelona | Sant Oleguer:
Sant Oleguer, 2-4
Barcelona 08001
Telèfon: 937 06 28 98

Mataró:
Méndez Núñez, 43
Mataró 08302
Telèfon: 938 53 54 46

Figueres:
Costa Brava, 68
Figueres 17600
Telèfon: 670 02 01 25

El Vendrell:
Ctra. Dr Robert, 52 1ª Planta
El Vendrell 43700
Telèfon: 687 28 09 45

Girona:
Bonastruc de Porta, 16
Girona 17001
Telèfon: 972 10 04 17

Tarragona:
Avinguda Prat de la Riba, 16
Tarragona 43001
Telèfon: 977 59 24 02

Tarragona:
Avinguda Roma, 17
Tarragona 43005
Telèfon: 977 78 60 30

Valls:
Plaça la Torratxa, local 6
Valls 43800
Telèfon: 672 11 12 96

Manacor:
Miquel Porcel, 24
Manacor 07500
Telèfon: 663 90 06 77

Palma:
Avinguda del Comte de Sallent, 11 4t
Palma 07003
Telèfon: 670 40 06 46