



MEMORIA 2023

# COMPROMISO CON EL EMPLEO

Inter.  
media

# UN AÑO DE CAMBIOS Y CRECIMIENTO

Intermedia ha vivido un 2023 lleno de metas, un año marcado por el despliegue de nuestro plan estratégico y la consolidación de iniciativas orientadas a la mejora de la eficiencia y la gobernanza colaborativa. Son acciones primordiales para nuestro presente y futuro, fruto del trabajo y esfuerzo de todas las personas que forman parte de Intermedia.

También ha sido un año de crecimiento de nuestra entidad, a través de programas como Orienta y el novedoso Proyéctate, así como la ampliación de la red de Centros de Nuevas Oportunidades, llegando a los siete actuales. En total, en 2023 hemos acompañado a 13.056 personas, con una media del 32% de inserción, y nuestra plantilla ha crecido hasta 287 personas trabajadoras. Hemos colaborado con 796 empresas, aumentando nuestra facturación a 13.202.801€.

A nivel interno, uno de los pasos más importantes ha sido el arranque del proyecto Eficiencia, que representa un gran paso adelante para toda la organización en términos de innovación y mejora continua, a través de la optimización de procesos y la incorporación nuevas herramientas tecnológicas. En paralelo, hemos implementado un nuevo modelo de gobernanza, redefiniendo nuestro liderazgo y estructura organizativa. Un cambio hacia un modelo más horizontal y colaborativo que nos permite trabajar de forma más ágil y eficiente. También hemos continuado impulsando el trabajo en red con las diferentes entidades de nuestro entorno, creando proyectos conjuntos e intercambiando conocimiento, en un constante diálogo y cooperación.

Nuestro crecimiento no solo ha sido cuantitativo, sino también cualitativo. Hemos trabajado en un cambio de mirada hacia la concertación territorial, adaptando nuestras actuaciones a las necesidades específicas de cada territorio. La colaboración también ha sido clave en este éxito, a través de la creación de proyectos conjuntos entre el sector público, privado y social, demostrando que todos los actores de nuestro entorno tenemos un papel fundamental en esta tarea común de mejorar la vida de las personas. Un sistema de alianzas estratégicas que permite ofrecer respuestas más completas y eficaces a las necesidades de ocupación de los territorios, personas y empresas.

Toda esta evolución tiene un objetivo común: conseguir oportunidades laborales para todos/as. Este es nuestro compromiso y nuestra visión: un futuro donde el empleo sea un motor de desarrollo sostenible e inclusivo.

◆ **Laura Peracaula | Presidenta d'Intermedia**



# INTERMEDIA A LO LARGO DE LOS AÑOS





## ◆ INTERMEDIA EN CIFRAS ◆

**13.056**

Personas atendidas

**32%**

Personas insertadas  
en programas de inserción

**8.815**

Planes vitales definidos

**796**

Empresas colaboradoras

**287**

Personas trabajadoras

**13.202.801**

Facturación

# EMPRESAS PARTICIPADAS

04

01

## **UTE Intermedia - Formación y Trabajo**

Centro de Nuevas oportunidades Camp de Tarragona.

02

## **UTE Intermedia - Fundación Main**

Centro de Nuevas oportunidades Barcelona Costa Nord.

03

## **UTE Intermedia - Fundación Main**

Centro de Nuevas oportunidades Vallès Occidental.

04

## **UTE Intermedia - Formación y Trabajo - Cooperativa ACTUA**

Centro de Nuevas oportunidades Penedès-Garraf.

05

## **UTE Intermedia - Fundación Centro Médico Psicopedagógico**

Centro de Nuevas oportunidades Osona-Ripollès.

06

## **UTE Fundación Ampans - Intermedia**

Centro de Nuevas oportunidades Cataluña Central.

07

## **UTE Fundación Oscobe - Intermedia**

Centro de Nuevas oportunidades Girona.

**Centros de nuevas oportunidades**





# NUESTRO OBJETIVO

## Promover la inserción laboral para una sociedad más justa

Intermedia cuenta con una larga trayectoria de acción social para la mejora del empleo de las personas, especialmente las que se encuentran en situación de vulnerabilidad social y laboral.

Nuestra **misión** es facilitar su mejora profesional realizando diferentes acciones de orientación, capacitación y desarrollo de las trayectorias profesionales, en estrecha colaboración con las empresas y el tejido socioeconómico.

Nuestra **visión** es ser un referente del Tercer Sector y las empresas de economía solidaria en el apoyo a la gestión del talento de las personas.

Nuestros **valores**:

- ◆ Desarrollo personal
- ◆ Igualdad de género y no discriminación
- ◆ Transparencia, coherencia y calidad
- ◆ Implicación y compromiso
- ◆ Innovación



# ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

- ◆ **Facilitar el empoderamiento, la autonomía y la gestión del cambio.**
- ◆ **Mejorar la empleabilidad** como parte de una estrategia integral de aprendizaje a lo largo de su vida.
- ◆ **Desarrollar capacidades y competencias** como elemento clave de la mejora de la empleabilidad.
- ◆ **Inclusión y equidad de género**, elementos clave para la mejora del empleo.
- ◆ **Intermediación con el tejido empresarial** fundamentado en la responsabilidad empresarial.

## SERVICIOS DE PRIMERA CALIDAD

Intermedia cuenta con la certificación **ISO 9001:2015**, que le acredita como empresa prestadora de servicios de calidad a través de sus procesos, partiendo de los estándares de calidad y mejora continua.

Intermedia cumple con las medidas de protección de datos de acuerdo con los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales (LOPDGDD) verificado a través de controles del cumplimiento de las medidas de seguridad y requisitos de la normativa con las auditorías internas planteadas en el Plan de Calidad.



# GRUPOS DE INTERÉS

## ◆ Personas

Personas que desean mejorar su empleabilidad, especialmente aquellas que se encuentran en situación de vulnerabilidad social.

## ◆ Clientes

Públicos y privados. Confían en el modelo de empresa y en la apuesta por la intermediación y la inserción laboral de Intermedia.

## ◆ Profesionales

Piezas clave de Intermedia. Prestan un servicio de calidad.

## ◆ Entorno local

Trabajo cercano a los recursos del territorio y a las administraciones locales.

## ◆ Entorno sectorial

Trabajo activo en ECAS (Entidades Catalanas de Acción Social) y en la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.

## ◆ Partners cooperativos

Trabajo coordinado con otras entidades que permiten el desarrollo de proyectos.

## ◆ Empresas

Intermediación con el tejido empresarial basada en la responsabilidad social.





# ¿QUÉ HACEMOS?



## Formación

Programas de formación ocupacional y profesionalizadora, con desarrollo en competencias transversales, formaciones técnico-profesionales y prácticas en empresa que favorecen la inserción laboral.



## Orientación

Mediante itinerarios y acciones de información, orientación, motivación y desarrollo de competencias personales y profesionales se posibilita la mejora de la posición en el mercado de trabajo de los y las demandantes de empleo.



## Acompañamiento

Se centra en la atención psicosocial para conseguir una mejora en las distintas esferas vitales de la persona. Se hace un acompañamiento profesional dirigido a la definición de un proyecto vital: qué quiero ser y cómo puedo conseguirlo.



## Intermediación

Programas de intermediación laboral basados en las necesidades del tejido empresarial que garantizan una buena integración de las personas en la empresa a fin de mejorar la empleabilidad y la inserción y reinserción laborales.



## Mejora de la empleabilidad

Favorecer la inserción sociolaboral de las personas en situación de desempleo gracias a la mejora de su capital competencial y a la definición y ejecución de un proyecto profesional.



## Búsqueda de empleo

Itinerarios que tienen por objetivo promover la búsqueda organizada y sistemática de empleo para preparar a los usuarios/as en búsqueda activa de trabajo para un relanzamiento en la vida laboral activa.

# ¿CÓMO LO HACEMOS? → MODELO DE COMPETENCIAS

El modelo de competencias nos aporta elementos clave para ayudar a personas y empresas a hacer encaje:



Considera que **un/a trabajador/a es competente** según su capacidad de obtener resultados en su empleo y no sólo por la certificación de títulos formativos.



Aporta elementos objetivos para **evidenciar las competencias** de los/las trabajadores/as.



Permite **poner en valor todos los conocimientos y destrezas** adquiridas en todos los ámbitos y esferas de la vida, no solo los desarrollados en la esfera laboral.

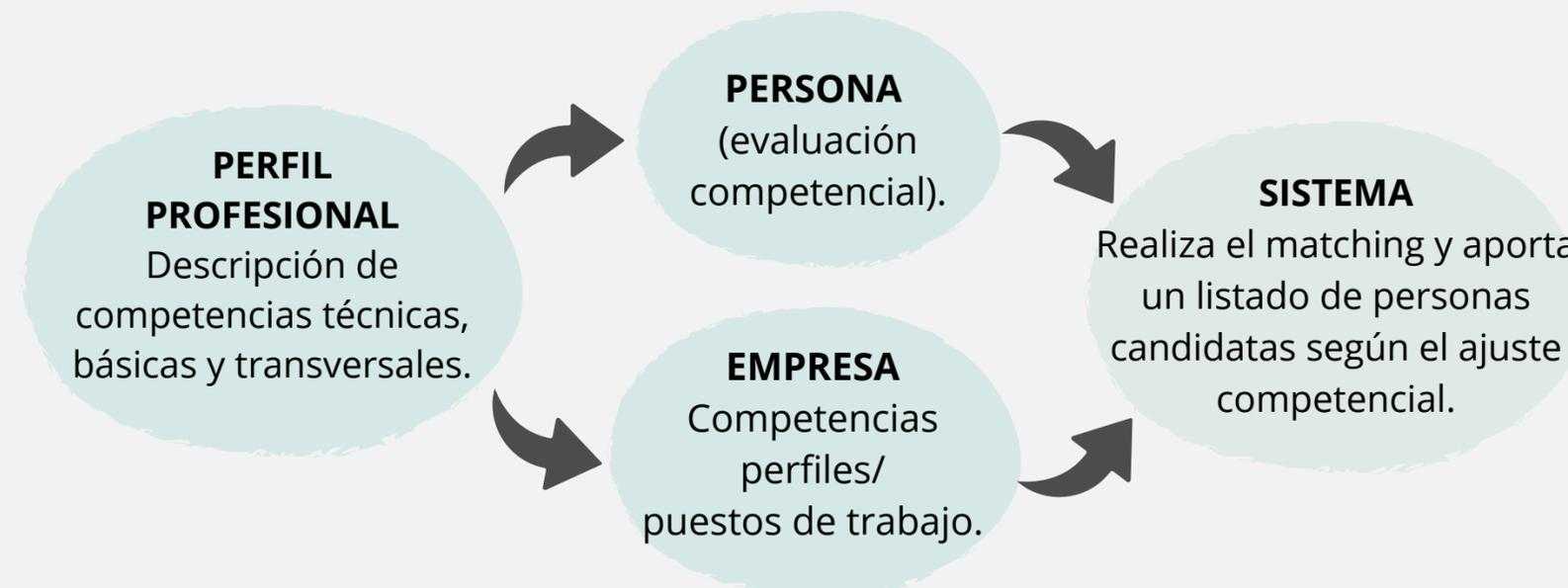


El modelo se basa en la **definición de las competencias de cada perfil profesional** como nexo entre las personas que están en búsqueda de empleo y las empresas que generan puestos de trabajo.

## ¿En qué consiste el modelo de matching por competencias?

Intermedia cuenta con un aplicativo de gestión de ofertas que realiza el matching entre ofertas y personas candidatas en base al modelo de competencias.

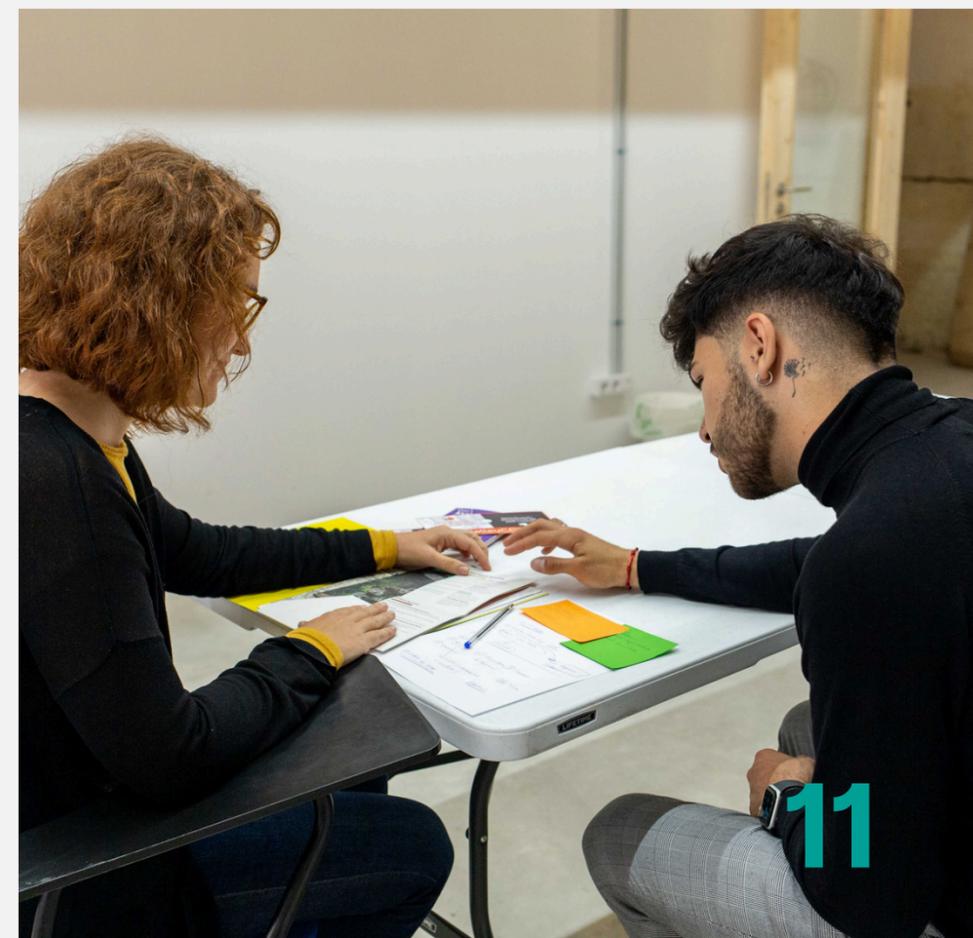
### ◆ EL MODELO:



# ¿CÓMO LO HACEMOS? PROGRAMAS

Orientación en la búsqueda de empleo, intermediación laboral y formación profesionalizadora

- ◆ Next Diversidad y Empresa
- ◆ Proyéctate
- ◆ MAIS (Mesures Actives d'Inserció)
- ◆ Orienta
- ◆ Incorpora
- ◆ Puntos Formativos Incorpora
- ◆ Incorpora Jóvenes
- ◆ ReIncorpora
- ◆ Coordinación Grupo Incorpora Tarragona
- ◆ Yo Puedo en Red
- ◆ PICE (Programa Integral de Cualificación y Empleo)
- ◆ Singulares
- ◆ Singulares Barcelona Activa
- ◆ Lánzate
- ◆ ESKALA
- ◆ Trabajo y formación línea jóvenes
- ◆ Servicio de Orientación y Soporte Laboral
- ◆ Club del Trabajo El Masnou
- ◆ Club del Trabajo del Prat de Llobregat
- ◆ Órgano de dirección Labora
- ◆ Oficina Joven del Vallès Oriental
- ◆ Habilidades personales y sociales (Cáritas)
- ◆ Acogida y orientación laboral (Cáritas)
- ◆ Iniciamos (Cáritas)
- ◆ Pájaros de fuego
- ◆ Escuela Economía Social El Prat de Llobregat
- ◆ Más Trabajo
- ◆ CIRE
- ◆ Trabajando en digital
- ◆ Alta exclusión
- ◆ Mujeres rurales
- ◆ Servicio Integral de Acompañamiento Socio-laboral a jóvenes migrantes
- ◆ Cementos Molins/Cervera
- ◆ Programa Formación Profesional Ocupacional Dual
- ◆ Centro de Nuevas Oportunidades | Barcelona Costa Norte
- ◆ Centro de Nuevas Oportunidades | Vallès Occidental
- ◆ Centro de Nuevas Oportunidades | Cataluña Central
- ◆ Centro de Nuevas Oportunidades | Girona
- ◆ Centro de Nuevas Oportunidades | Camp de Tarragona
- ◆ Centro de Nuevas Oportunidades | Penedès-Garraf
- ◆ Centre de Noves Oportunitats | Osona-Ripollès



# CASOS DE ÉXITO: PERSONAS ATENDIDAS



**Abril Jiménez | 18 años**

“Mi paso por el programa Singulares ha sido muy positivo, puesto que he podido realizar formación y unas prácticas que finalmente han terminado con mi contratación por parte de la empresa. Me llevo la buena relación establecida con el técnico y la prospectora, que me han ayudado mucho durante todo el proceso. Ahora, mi trabajo es perfecto, tengo horarios fijos y estabilidad y desde la empresa también me han ayudado mucho a adaptarme y aprender.”

◆ [Lee más](#) 



**Carlos Pamia | 59 años**

“Tenía la necesidad de buscar orientación porque en el ámbito laboral no me sentía realizado. La orientación que he recibido por parte de Intermedia me ha dado herramientas para tener claro lo que quiero y cuáles son mis prioridades en un trabajo. Al iniciar el programa Proyéctate trabajaba en una empresa haciendo tareas de Atención al Cliente. Surgió una promoción interna y casi finalizando el proceso de orientación logré la plaza.”

◆ [Lee más](#) 



**Karima Alpizar | 27 años**

“Me llevo una muy buena experiencia de mi paso por el programa Iniciamos OL de Cáritas que desarrolla Intermedia. La técnica me ha acompañado en encontrar qué herramientas tenía y podía aprovechar. Ahora estoy trabajando en Ingeus, como operadora dentro del área de desarrollo digital. Estoy muy contenta con el trabajo, pues puedo acompañar a otras personas tal y como lo hicieron conmigo en su momento.”

◆ [Lee más](#) 



## ◆ INTERMEDIACIÓN | EMPRESAS ◆

Intermedia cuenta con una amplia cartera de empresas colaboradoras, que participan en diferentes acciones y se benefician de los servicios a coste cero: gestión de ofertas y procesos de selección, procesos de prácticas no laborales, formaciones a medida, acciones de aproximación empresa-candidato, visitas a empresas, charlas, sesiones de speed dating, etc.

**796**

Empresas colaboradoras

**2.039**

Colaboraciones con empresas

**35,4%**

Eficacia en la cobertura de ofertas

**1.594**

Ofertas de empleo gestionadas

◆ **CONOCE NUESTRAS EMPRESAS COLABORADORAS** 

# CÓMO COLABORAN LAS EMPRESAS



## OFERTAS DE EMPLEO

Si tu empresa tiene necesidades de personal, ofrecemos candidatos/as que encajen con las necesidades de la vacante a través de las personas participantes de nuestros programas, las cuales se encuentran en búsqueda de empleo. Garantizamos eficacia y agilidad en la gestión de ofertas gracias al encaje que proporciona el modelo de selección por competencias.



## CHARLAS Y TALLERES

Aportar la experiencia de uno o una profesional de la empresa que pueda compartir información clave sobre el sector y el empleo, el acceso o el perfil profesional requerido.



## PRESELECCIÓN O SELECCIÓN DE CANDIDATOS/AS

Puedes colaborar realizando procesos de selección simulados para favorecer el entrenamiento de la competencia de acceso al empleo de las personas que se atienden desde Intermedia. Del mismo modo, si necesitas apoyo en la realización de procesos de selección, nuestros técnicos te acompañarán y apoyarán en un proceso de selección por competencias.



## VISITAS A TU EMPRESA

Si no dispones de ofertas, pero quieres colaborar, puedes facilitar visitas a tu centro de trabajo como vía de acercamiento para personas interesadas en el sector o empresa. Estas visitas pueden ser presenciales o virtuales.



## FORMACIÓN A MEDIDA

Diseñamos formaciones junto con las empresas para que las personas participantes encajen con las necesidades específicas de la empresa y el mercado, maximizando así las posibilidades de contratación posterior.



## MENTORING

Son cada vez más las empresas que, sensibilizadas con la promoción de las oportunidades, realizan mentoraje corporativo. Trabajamos en varios proyectos con jóvenes donde la experiencia de la empresa o el acompañamiento puntual de un trabajador/a ofrecen un gran beneficio y una vinculación al territorio con un fuerte impacto para los y las jóvenes con menos oportunidades.



## PRÁCTICAS NO LABORALES

Acoger a participantes en prácticas como herramienta de aproximación al mercado de trabajo y de formación supone un beneficio para muchas personas que buscan un cambio profesional o que necesitan reciclarse en el sector.



Ofrecemos una plataforma digital de selección de profesionales por competencias para perfiles de difícil cobertura. A través de un proceso de matching inteligente entre competencias del puesto de trabajo y competencias de candidatos/as.



## SELLO EMPRESA COLABORADORA

Las empresas colaboradoras de Intermedia reciben cada año el sello de Empresa Colaboradora. Este documento acredita las acciones de RSC de la empresa impactando positivamente en los ODS 8 y 10.

# CASOS DE ÉXITO: COLABORACIONES INTERSECTORIALES

Dentro del ADN de Intermedia está el trabajo en red, a través de alianzas estratégicas con empresas y la administración. Creemos que estas colaboraciones son esenciales para responder a las necesidades de empleabilidad del territorio y estos dos casos ejemplifican cómo el trabajo conjunto genera resultados tangibles y positivos en el territorio.



## CASO CEMENTOS MOLINS



**Caso:** Cementos Molins, Precon S.A. se encuentra con **dificultades de encontrar a personas en el territorio para contratar** y con las competencias transversales y profesionales adecuadas. Conjuntamente, diseñamos e impartimos un **itinerario de capacitación** para personas en búsqueda activa de empleo en el **perfil profesional de prefabricados de hormigón**.



**Resultado:** Orientación y capacitación profesional de 10 personas y **contratación directa de 5 de ellas**. Ahora la empresa ya se plantea replicar y escalar el modelo para implementarlo en otras empresas del grupo Molins y de su red de influencia.

Organiza:



## CASO PROYECTO SINGULARES



**Caso:** Los mercados municipales y el comercio de proximidad de Barcelona **demandan profesionales** para trabajar en **pescadería, carnicería y charcutería** y dar respuesta a la necesidad de relieve generacional. De forma conjunta desarrollamos un proyecto de **orientación, formación y acompañamiento para jóvenes** en búsqueda activa de trabajo.



**Resultado:** Orientación y capacitación profesional de **80 jóvenes** consiguiendo la **inserción laboral del 65%** en su última edición de las cinco que lleva el programa en el marco del Proyecto Singulares para jóvenes del Servicio de Ocupación de Cataluña.

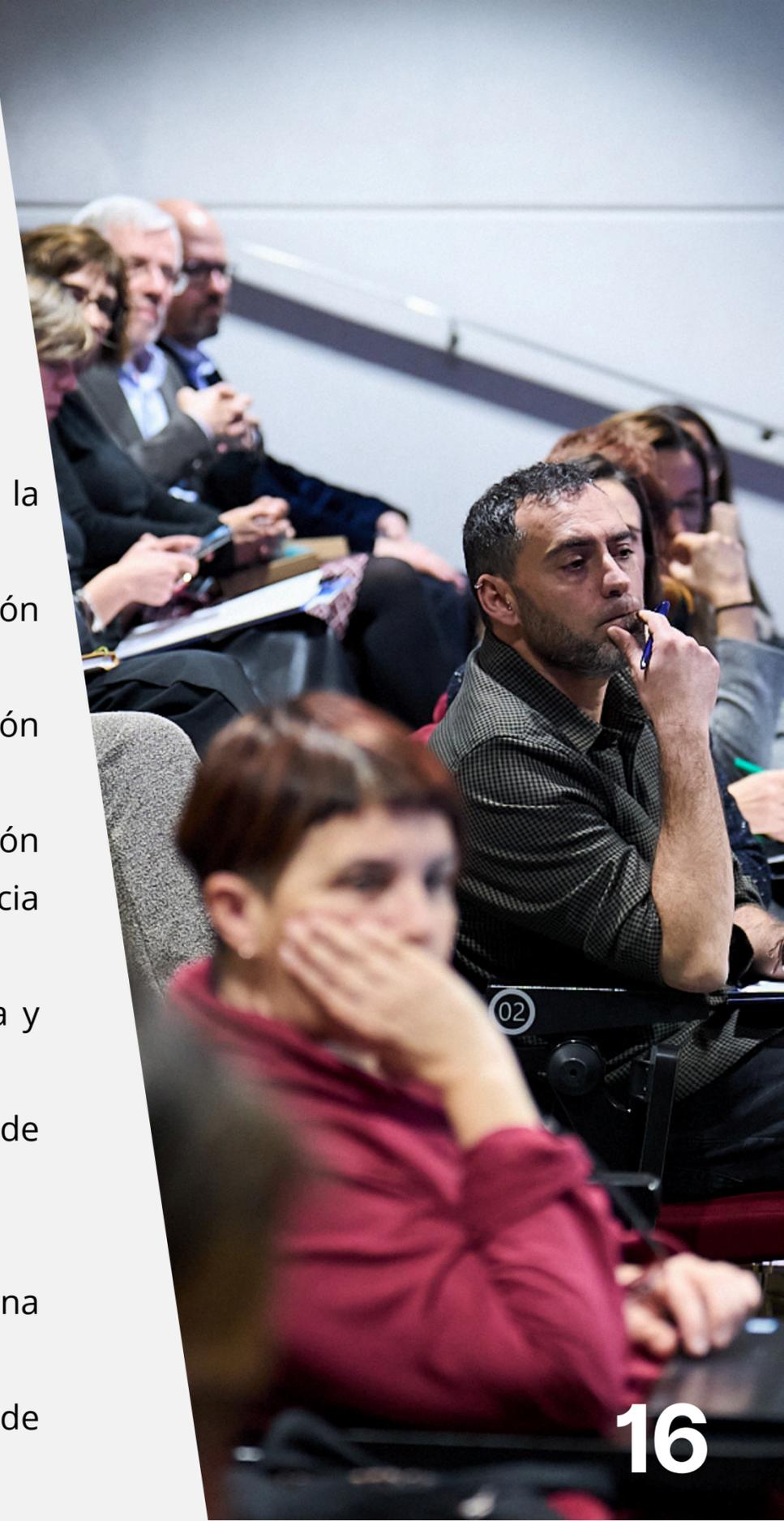
Acuerdo de colaboración de:



# CLIENTES PÚBLICOS Y PRIVADOS

Intermedia cuenta con un creciente número de clientes públicos y privados, que se concretan en administraciones públicas, instituciones y empresas. Todos ellos confían en el esfuerzo de todo el equipo humano de Intermedia y de sus grupos de interés.

- ◆ Ayuntamiento de Barcelona (Instituto Municipal de Servicios Sociales y Barcelona Activa)
- ◆ Ayuntamiento de Barcelona. Fomento de Ciudad
- ◆ Ayuntamiento del Masnou
- ◆ Ayuntamiento del Prat de Llobregat (Servicios Sociales y Promoción Económica)
- ◆ Ayuntamiento de Sant Boi de Llobregat
- ◆ Cámara de Comercio de Barcelona
- ◆ Cáritas Diocesana de Barcelona
- ◆ Cementos Molins
- ◆ Consorcio de Badalona Sud
- ◆ Consejo Comarcal Vallès Oriental
- ◆ Diputación de Barcelona
- ◆ Entidades Catalanas de Acción Social (ECAS)
- ◆ Fondo Social Europeo
- ◆ Fundación "la Caixa"
- ◆ Generalidad de Cataluña. Centro de Iniciativas para la Reinserción (CIRES)
- ◆ Generalidad de Cataluña. Consorcio para la Formación Continua
- ◆ Generalidad de Cataluña. Departamento de Dirección General de Acción Cívica y Comunitaria (DGACC)
- ◆ Generalidad de Cataluña. Departamento de Dirección General de Atención a la Infancia y la Adolescencia (DGAIA)
- ◆ Generalidad de Cataluña. Departamento de Empresa y Trabajo
- ◆ Generalidad de Cataluña. Servicio de Empleo de Cataluña (SOC)
- ◆ Mercabarna
- ◆ Programa Labora. Convenio Ayuntamiento de Barcelona (Servicios Sociales), ECAS, Cruz Roja y Feicat
- ◆ Servicio de Empleo de las Islas Baleares. Servicio de Gestión de Programas de empleo



# SATISFACCIÓN

PERSONAS  
ATENDIDAS



**9.60**

Puntuación media de la  
satisfacción de los/las  
participantes de los programas

CLIENTES PÚBLICOS  
Y PRIVADOS



**8.82**

Puntuación media de la  
satisfacción de los clientes  
públicos y privados

EMPRESAS  
COLABORADORAS



**8.60**

Puntuación media de la  
satisfacción de las empresas  
colaboradoras



# IMPACTO SOCIAL | NUESTRO EQUIPO HUMANO

## ◆ PUESTOS DE TRABAJO

**287**

Profesionales

**52,9%**

Entre 25 y 39 años

El número de puestos de trabajo creció un 5,5% en 2023, con la incorporación de nuevos proyectos, hasta llegar a un equipo humano de 287 personas. En el ejercicio anterior eran 272 personas.

## ◆ IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

**86%**

Mujeres

**14%**

Hombres

En Intermedia, hombres y mujeres reciben un trato en igualdad de condiciones.

## ◆ EQUIPO HUMANO

**8**

Personas dirección

**35**

Personas responsables y coordinación

**194**

Personas técnicas

**50**

Personas administrativas y de servicios



# TRANSPARENCIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 19



## PROTOCOLO ACOSO

Siguiendo con las acciones propias del Plan de Igualdad de Intermedia, y con la adopción de este protocolo, la entidad manifiesta su rechazo hacia las conductas constitutivas de acoso sexual o acoso por razón de sexo o género dentro de la organización, incluidas las manifestaciones de violencia hacia personas LGTBIQA+ y declara su compromiso en la prevención, eliminación y actuación cuando estas se producen.



## BALANCE SOCIAL

La Comisión del Balance de la Red de Economía Solidaria (XES) es la responsable de conceptualizar y desarrollar el Balance Social, una herramienta de rendición de cuentas y medida de impacto social, ambiental y de buen gobierno. La comisión de Balance Social ha validado los datos de Intermedia y ha garantizado que la entidad cumple con los estándares éticos de la economía social y solidaria.



## CÓDIGO ÉTICO

El Código Ético de Intermedia es el eje vertebrador de nuestra cultura ética y es una norma de obligado cumplimiento que pretende establecer los valores y principios éticos básicos que inspiran a la Organización, con el fin de promover una cultura ética en el ejercicio de las actividades que se llevan a cabo. El Código Ético recoge los principios básicos y refuerza la labor del Patronato, que centra sus esfuerzos en consolidar los valores que rigen la organización.



# NUEVO MODELO DE TRABAJO Y GOBERNANZA

Hemos implementado un nuevo modelo de gobernanza, redefiniendo nuestro modelo de liderazgo y el modelo de trabajo. Durante 2023, se han puesto en marcha diversas acciones formativas que han acercado a la entidad hacia un modelo de liderazgo más horizontal, mejorando el apoyo a los equipos y desarrollando una nueva estructura organizativa con espacios participativos más cooperativos. En Intermedia pensamos que un modelo de gobernanza colaborativa es clave para garantizar la coherencia y la eficiencia, promover la confianza y la estabilidad, y asegurar la toma de decisiones éticas y responsables.



**Incremento de la transparencia:** Las decisiones son más visibles y comprensibles para toda la entidad, fomentando la confianza y el compromiso de las personas trabajadoras.



**Cohesión y trabajo en equipo:** Facilita una estrecha colaboración entre las diferentes áreas y niveles de la organización, creando un ambiente de trabajo más integrado y cooperativo.



**Fomento de la innovación y creatividad:** La participación activa a nivel de equipo permite la generación de nuevas ideas y soluciones, impulsando la innovación constante y adaptativa.



**Compromiso y satisfacción de los equipos:** Permite a cada miembro de la organización sentirse parte importante de las decisiones y contribuciones, mejorando su sentimiento de pertenencia y satisfacción con el trabajo.

## ◆ COOPERATIVA INTERMEDIA:

Como parte del proceso del nuevo modelo de gobernanza, en 2023 pusimos en marcha la cooperativa Intermedia, una nueva figura jurídica que complementa a la de la Fundación y que nos permite abordar mejor los retos del futuro, manteniendo nuestro compromiso e identidad.

# INNOVACIÓN Y EFICIENCIA

El Proyecto de Eficiencia iniciado en 2023 ha identificado áreas clave de mejora en la gestión de Intermedia, implementando cambios significativos gracias a la colaboración de todas las áreas y territorios de la entidad. La innovación en Intermedia no solo implica nuevos productos o servicios, sino también la reformulación interna para mejorar la gestión. El proyecto de Eficiencia ejemplifica esta transformación, integrando tecnologías avanzadas para optimizar recursos, aumentar la transparencia y mejorar la coordinación. El objetivo final es contribuir al bienestar de los y las trabajadores/as y mejorar la atención a las personas que acompañamos.

Funciones y responsabilidades y Matriz RACI



Seguimiento económico CNOs



Software de Personas



Herramienta de seguimiento económico programas



Indicadores de programa



Manual de procesos de trabajo



Sistema operativo de gestión



# PARTICIPACIÓN ACTIVA

## Entidades Catalanas de Acción Social (ECAS)



Intermedia forma parte de la Junta de Entidades Catalanas de Acción Social (ECAS). Durante 2023, Intermedia ha consolidado y aumentado su participación en la comisión de inserción sociolaboral, ha participado en la comisión de código ético, en el grupo motor de Next Diversidad y en el grupo motor de concertación territorial. Ha coliderado la comisión territorial de Tarragona y participado en la comisión territorial de Gerona. Con la nueva propuesta de junta, ha asumido el encargo de gobernanza y el liderazgo de la comisión de ética. También en nombre de ECAS, Intermedia participa en la comisión de inserción laboral de la Taula del Tercer Sector, conjuntamente con FEMAREC.

## Red de Jóvenes de Barcelona



Intermedia lidera la subcomisión de inserción de la red de jóvenes de Barcelona (Consortio de Servicios Sociales de Barcelona) y participa activamente en la red siendo miembro de la comisión permanente. Durante 2023 Intermedia ha continuado el desarrollo del proyecto Inerjoves y ha constituido un espacio de trabajo, que ha contribuido a potenciar las oportunidades de los y las jóvenes con más vulnerabilidad, vinculado a las convocatorias de la Formación dual, Trabajo y formación, Pájaros de fuego, la convocatoria Impulsamos lo que haces y Cospe. En este marco, Intermedia ha puesto en marcha un pilotaje de arraigo por formación que está en fase de ejecución.



## Social Business City Barcelona

El programa Social Business City Barcelona durante 2023 ha continuado avanzando hacia la creación de un universo para el impulso de la empresa social siendo una gran alianza social, conformada por Tàndem Social e Intermedia y la red de universidades catalanas YSB y en conexión con partners internacionales del movimiento Yunus. En este sentido, se ha presentado en diferentes convocatorias Europeas y en la actualidad está en fase de aprobación de diferentes convocatorias Erasmus+ presentadas en el marco de proyectos de Digitalización, Educación e Innovación ESS.



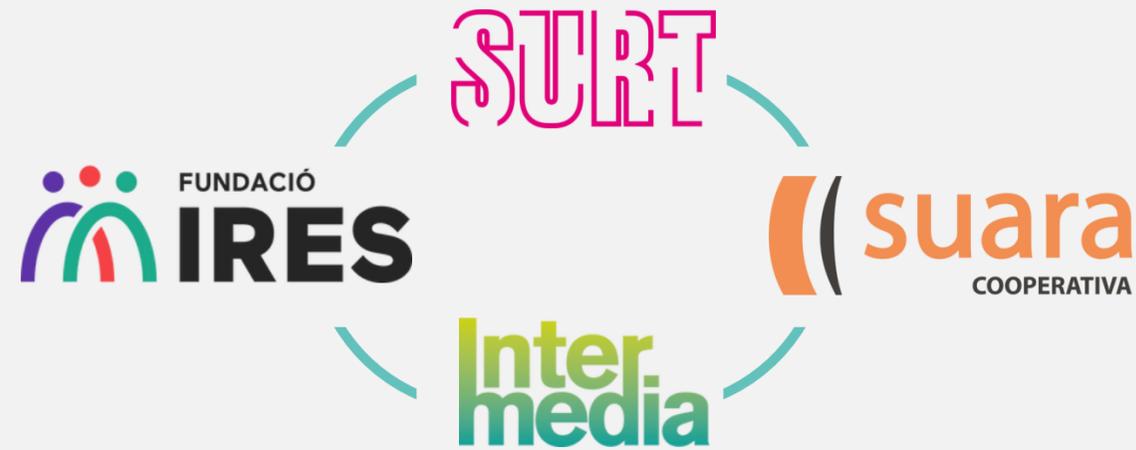
## Red Catalana E20 - Asociación Española E20.

Intermedia forma parte de la Asociación Española E20 y está acreditada como Escuela de segundas oportunidades por la propia asociación. En el ámbito catalán, Intermedia ha impulsado la red Catalana E20 de la que formamos parte las escuelas E20 acreditadas por la asociación Española y los centros de nuevas oportunidades. Desde la Asociación, se ha impulsado que en el nuevo RD de formación profesional se incorporen las escuelas de segundas/nuevas oportunidades como entidades para desarrollar la FP Básica. En el marco de la red Catalana, se está trabajando para poder obtener un reconocimiento normativo por parte de la generalidad de las escuelas y centros de nuevas oportunidades en el despliegue de la ley.

# SISTEMA DE TRABAJO COLABORATIVO

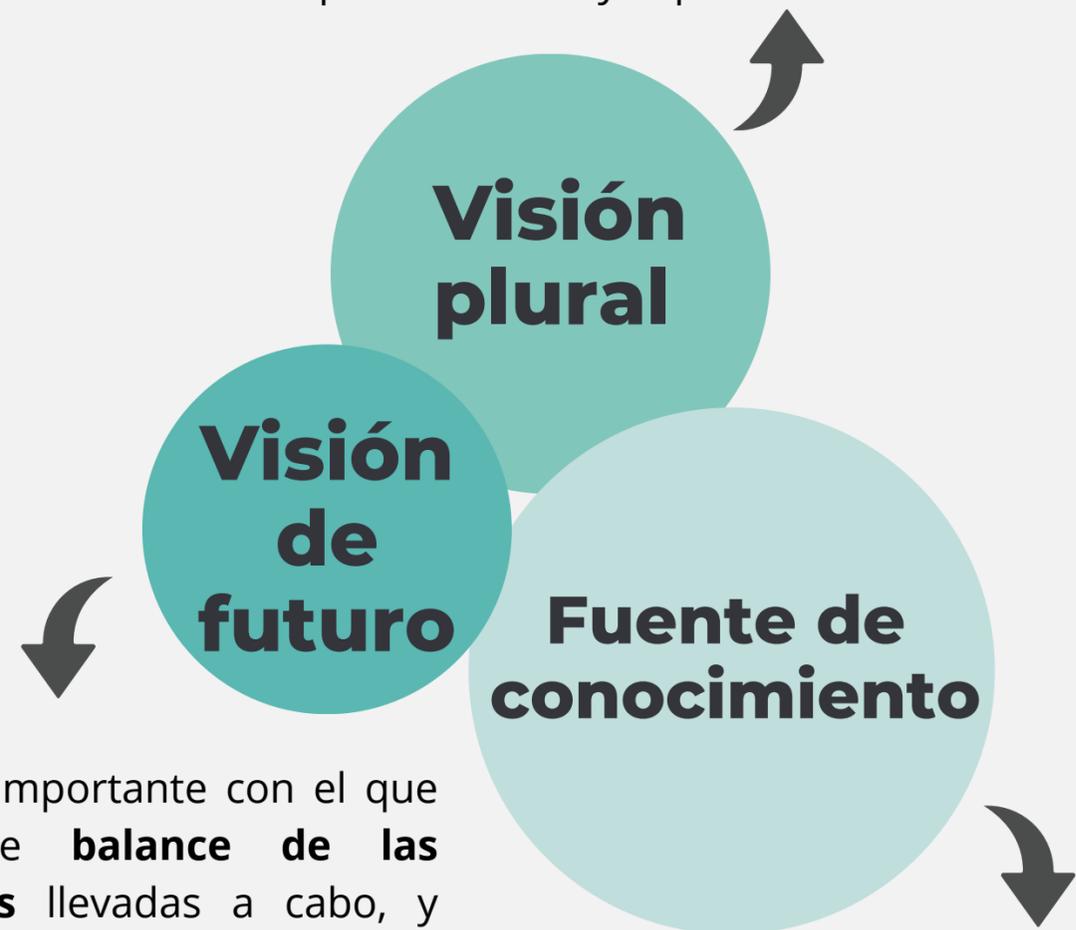
En 2023 hemos continuado con la apuesta del **trabajo colaborativo entre las entidades patronas**, que son **Suara Cooperativa, Fundación Surt, Fundación Ires, e Intermedia**, a través de la consolidación de la comisión estratégica y los diferentes grupos motores.

Cada una de las organizaciones, aparte de las particularidades, **compartimos valores, objetivos y una visión global**. Es a través de esa misma mirada que **trabajamos en red** en beneficio de un mismo objetivo: **mejorar el bienestar de las personas que acompañamos**. Este sistema de trabajo colaborativo permite la posibilidad de ofrecer respuestas y programas integrales de acompañamiento a las personas en todas sus esferas vitales.



# CONSEJO ASESOR

Órgano **consultivo, plural, diverso y no vinculante**, integrado por diferentes personas reconocidas por su talento y experiencia



Agente importante con el que se hace **balance de las acciones** llevadas a cabo, y donde se plantean las **líneas de trabajo y retos de futuro de la organización**.

Fuente inestimable de conocimientos que ofrece **asesoramiento en la toma de decisiones** y en el impulso de **acciones estratégicas e innovadoras**.



- ◆ En 2023 hemos celebrado encuentros online, encuentros presenciales y comidas temáticas para **generar debate, identificar oportunidades emergentes** y reflexionar sobre los posibles cambios y retos en torno al empleo, especialmente de las personas en situación de mayor vulnerabilidad ante el mercado de trabajo.
- ◆ Se ha trabajado la creación de una **jornada liderada por el programa partners de ESADE** para debatir respecto a la colaboración público-social en el despliegue de la concertación de las políticas de empleo, con el liderazgo de Mònica Reig y la participación del Consejo Asesor.

La composición del Consejo Asesor se puede consultar [aquí](#).

# IMPACTO ECONÓMICO

El balance de situación y la cuenta de pérdidas y ganancias corresponde a Intermedia incorporando los datos de las siguientes UTEs.

## DENOMINACIÓN

01

### UTE Intermedia - Formación y Trabajo

Centro de Nuevas oportunidades Camp de Tarragona.

02

### UTE Intermedia - Fundación Main

Centro de Nuevas oportunidades Barcelona Costa Nord.

03

### UTE Intermedia - Fundación Main

Centro de Nuevas oportunidades Vallès Occidental.

04

### UTE Intermedia - Formación y Trabajo - Cooperativa ACTUA

Centro de Nuevas oportunidades Penedès-Garraf.

05

### UTE Intermedia - Fundación Centro Médico Psicopedagógico

Centro de Nuevas oportunidades Osona-Ripollès.

06

### UTE Fundación Ampans - Intermedia

Centro de Nuevas oportunidades Cataluña Central.

07

### UTE Fundación Oscobe - Intermedia

Centro de Nuevas oportunidades Girona.

## PARTICIPACIÓN

75%

75%

60%

68%

51%

10%

25%



# IMPACTO ECONÓMICO

26

## BALANCE DE SITUACIÓN



**10.976.646,00 €**

### ACTIVO CORRIENTE

■ Clientes	9.954.042,00 €
■ Tesorería y disponible a corto plazo	1.022.604,00 €

**369.446,00 €**

### ACTIVO NO CORRIENTE

■ Inmovilizado	222.685,00 €
■ Inversiones financieras	146.761,00 €



**3.241.094,00 €**

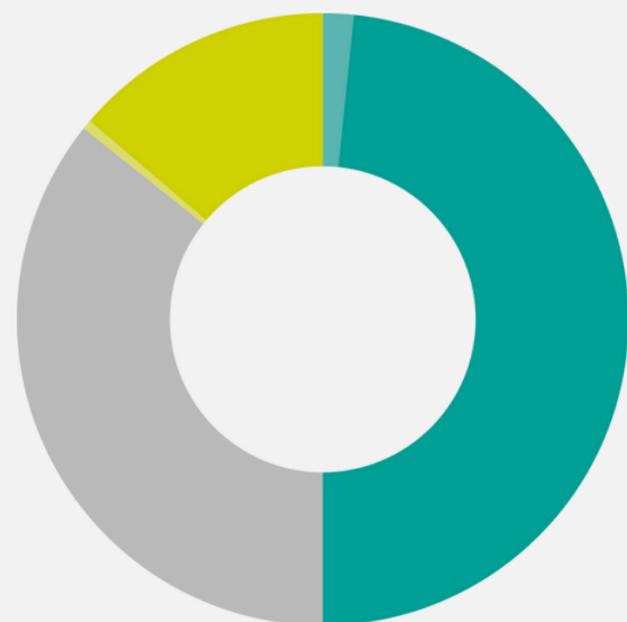
### DEUDAS

■ Deudas a largo plazo	115.037,00 €
■ Deudas a corto plazo	1.889.301,00 €
■ Acreeedores y otras cuentas a pagar	1.163.951,00 €
■ Periodificaciones a corto plazo	72.805,00 €

**8.104.998,00 €**

### PATRIMONIO

■ Reservas legales y voluntarias	3.417.386,00 €
■ Dotación fundacional	50.000,00 €
■ Subvenciones, donaciones y legados	4.637.612,00 €



## ESTRUCTURA PATRIMONIAL Y FINANCIERA

**11.346.092,00 €**

### ACTIVO

<span style="color: #00838F;">■</span> Activo no corriente	<b>369.446,00 €</b>
<span style="color: #00838F;">■</span> Activo corriente	<b>10.976.646,00 €</b>

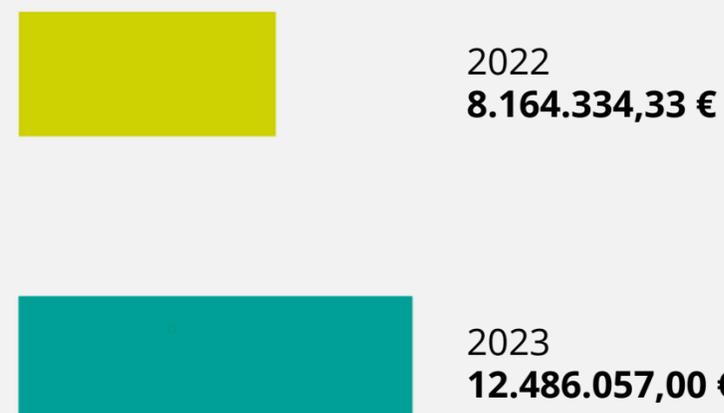
**11.346.092,00 €**

### PASIVO

<span style="color: #808080;">■</span> Patrimonio neto	<b>8.104.998,00 €</b>
<span style="color: #DCE775;">■</span> Pasivo no corriente	<b>115.037,00 €</b>
<span style="color: #DCE775;">■</span> Pasivo corriente	<b>3.126.057,00 €</b>

## CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

### Volumen de negocio



### Desglose de ingresos y gastos



# Intermedia

[www.intermediaocupacio.org](http://www.intermediaocupacio.org)

[www.intermediajob.com](http://www.intermediajob.com)



@intermedialabor

## ◆ LAS SEDES DE INTERMEDIA

Barcelona | Les Corts:  
Gran Via de Carles III, 62  
Barcelona 08028  
Telèfon: 937 06 51 09

Barcelona | Sant Oleguer:  
Sant Oleguer, 2-4  
Barcelona 08001  
Telèfon: 937 06 28 98

Mataró:  
Méndez Núñez, 43  
Mataró 08302  
Telèfon: 938 53 54 46

Figueres:  
Costa Brava, 68  
Figueres 17600  
Telèfon: 670 02 01 25

El Vendrell:  
Ctra. Dr Robert, 52 1ª Planta  
El Vendrell 43700  
Telèfon: 687 28 09 45

Girona:  
Bonastruc de Porta, 16  
Girona 17001  
Telèfon: 972 10 04 17

Tarragona:  
Avinguda Prat de la Riba, 16  
Tarragona 43001  
Telèfon: 977 59 24 02

Tarragona:  
Avinguda Roma, 17  
Tarragona 43005  
Telèfon: 977 78 60 30

Valls:  
Plaça la Torratxa, local 6  
Valls 43800  
Telèfon: 672 11 12 96

Manacor:  
Miquel Porcel, 24  
Manacor 07500  
Telèfon: 663 90 06 77

Palma:  
Avinguda del Comte de Sallent, 11 4t  
Palma 07003  
Telèfon: 670 40 06 46